



- Souligner que les personnes sont au cœur du processus ;
- Stimuler les échanges de compétences et de connaissances entre les Sociétés nationales ;
- Améliorer la capacité de la Fédération internationale en matière d'interopérabilité et d'uniformisation des normes relatives aux données.

La transformation numérique nécessitant de prendre des mesures précises, ces trois catalyseurs sont soutenus par **deux piliers** principaux :

- Un **modèle de maturité** qui fournit aux Sociétés nationales une orientation stratégique, les encourage à s'approprier la transformation numérique, et mesure les progrès accomplis ;
- Un **modèle d'organisation** qui tire parti des capacités existantes au sein de la Fédération internationale et promeut la création d'une équipe d'accélération.

Pour finir, la Stratégie de transformation numérique présente les voies du changement, nos objectifs et le calendrier, ainsi que les contraintes et les risques que nous pourrions rencontrer.

### **Question ou problème requérant l'attention du Conseil de direction :**

La fracture numérique continue de poser un défi majeur, mais de plus en plus, dans presque tous les pays, on se sert et on s'attend à bénéficier de services numériques variés (au moyen de téléphones mobiles, par exemple) pour interagir avec les autorités locales, les entreprises, ainsi que les organisations et services communautaires. Comme le souligne la Stratégie 2030, force est de constater que ce bouleversement touche déjà le domaine de l'aide humanitaire, et la transformation numérique compte parmi les sept transformations dans lesquelles la Fédération internationale doit se lancer pour la décennie à venir.

Venant compléter les consultations menées aux fins de l'élaboration de la Stratégie 2030, nos travaux de recherche montrent qu'à l'heure actuelle, près de 162 Sociétés nationales ne disposent pas d'une infrastructure informatique, d'applications numériques et de systèmes de réseau de base, ou s'emploient à en installer. Comme le note la Stratégie 2030 :

*La transformation que nous devons entreprendre consiste à adopter et à intégrer la culture, la structure et les technologies nécessaires pour soutenir une transformation numérique équitable et globale.*

### **Résolution du problème / résultat(s) attendu(s) / autres solutions possibles :**

Si elle est approuvée par le Conseil de direction (décision proposée 1), la Stratégie de transformation numérique (ci-après la Stratégie, disponible à l'annexe 1) accorde une priorité élevée à l'investissement dans la transformation numérique pour accroître la pertinence, la rapidité, la qualité, la portée et l'accessibilité des services humanitaires destinés aux personnes vulnérables. L'objectif est aussi de recourir davantage aux données et aux services numériques pour accroître la durabilité de notre action humanitaire et nos responsabilités partagées (performance, capacités techniques, incidence sociale, et ressources). La Stratégie ne constitue pas en soi une stratégie du numérique, mais plutôt une stratégie adaptée à un monde numérique.

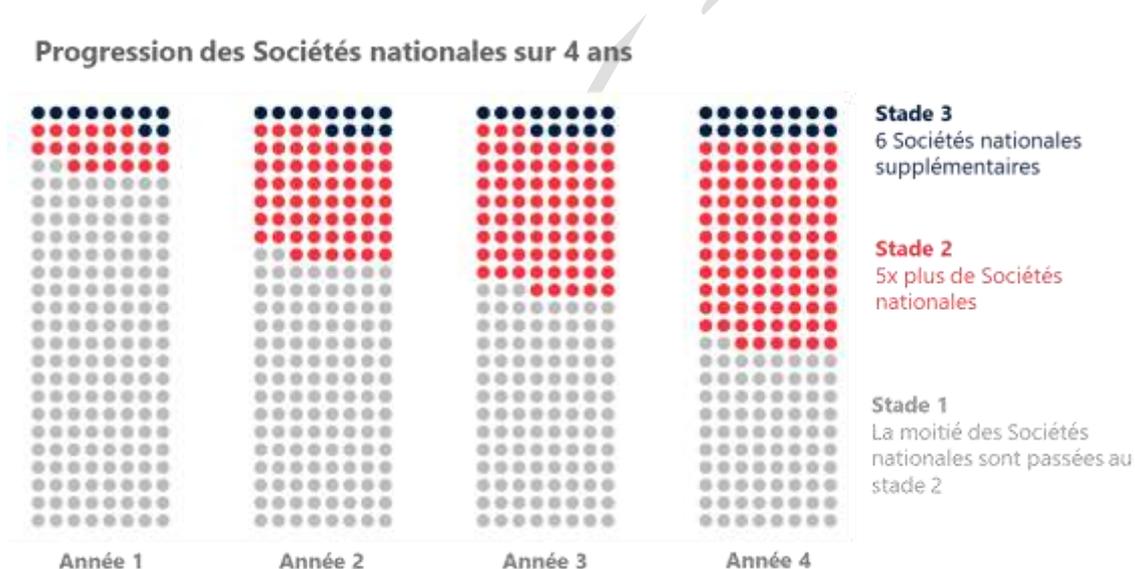
Si le Conseil de direction recommande de tester le modèle de façon plus approfondie (décision proposée n° 2), le Secrétariat et les Sociétés nationales collaboratrices mettront sur pied des

tests supplémentaires dans le but de présenter une version révisée de la Stratégie à la prochaine session du Conseil de direction.

Une fois que le Conseil de direction aura définitivement approuvé la Stratégie (en adoptant la décision proposée n° 1 ou 2), l'objectif est que la moitié des membres progresse d'au moins un niveau (selon le modèle de maturité décrit dans la Stratégie) dans un délai de quatre ans. Le modèle de maturité divise la transformation numérique en trois stades :

- Le **stade 1** jette les bases pour l'installation d'une infrastructure informatique, d'applications numériques et de systèmes de réseau de base.
- Le **stade 2** progresse vers l'amélioration de l'efficacité des services humanitaires au moyen de la maîtrise des données et de la création d'équipes pluridisciplinaires qui diffusent des données à des fins d'observation et d'analyse.
- Le **stade 3** favorise de nouveaux moyens de répondre rapidement à des besoins humanitaires grâce à l'optimisation des processus décisionnels fondés sur des données et des outils centrés sur l'utilisateur.

Outre les 162 Sociétés nationales mentionnées plus haut, 20 se situent actuellement au stade 2, et 10 au stade 3. Il existe donc deux principaux groupes de compétences numériques au sein des Sociétés nationales : celles qui se situent aux premiers stades de la transformation numérique, et celles qui comptent déjà plusieurs années de développement de compétences de haut niveau.



La transformation numérique modernisera les services humanitaires des Sociétés nationales et fournira à des millions de volontaires des Sociétés nationales et de membres des communautés des outils numériques d'évaluation et de prestation de services.

Afin d'arriver au bout du modèle de maturité et de favoriser des initiatives numériques collectives au sein du réseau de la Fédération internationale, une équipe d'accélération travaillera selon une approche de leadership partagé associant le personnel du Secrétariat, le personnel détaché des Sociétés nationales et le personnel incorporé du secteur privé ou du monde universitaire, afin :

- de perfectionner et de gérer le modèle de maturité ;
- d’orienter et de promouvoir la conception et l’élaboration de services numériques hautement utiles ;
- de créer un mécanisme de financement et de gérer les performances ;
- de gérer l’évolution culturelle, le mentorat, la recherche, les communications et la coordination.

Cette équipe d’accélération sera soutenue par des réseaux articulés autour de compétences particulières. Ensemble, l’équipe d’accélération et les réseaux de compétences élaboreront un modèle de partage des investissements visant à favoriser l’investissement dans les compétences numériques de l’ensemble du réseau. (La Stratégie fait de ces éléments son deuxième pilier, à savoir le modèle d’organisation.)

### **Études, analyses et consultations réalisées**

La Stratégie s’appuie sur un processus de consultation de 12 semaines qui a notamment consisté en des groupes de travail associant trois groupes de parties prenantes, à savoir : des représentants des Sociétés nationales de chaque région, du personnel du Secrétariat de la Fédération internationale, et des partenaires du secteur privé. En outre, des rencontres virtuelles ont été organisées dans les quatre langues de travail, auxquelles près de 75 Sociétés nationales, soit plus de 200 personnes, ont participé.

### **Incidences sur le plan des ressources**

La Stratégie viendra compléter les investissements engagés et les ressources mobilisées par les Sociétés nationales au moyen d’un modèle rassemblant les fonds des Sociétés nationales et des partenaires destinés à des investissements à impact fort, promouvant les accords de licence globaux, et visant le recouvrement des coûts découlant de la fourniture de services à valeur ajoutée dans le cadre des opérations et des programmes.

### **Risques potentiels pour la Fédération internationale :**

- 1) **Risques / coût de l’inaction** : Comme l’affirme la Stratégie 2030, pour que nos services humanitaires restent pertinents et adaptés aux réalités, il nous faut accélérer notre transformation numérique. Faute de quoi, notre capacité de servir les personnes vulnérables et de conserver le soutien des donateurs pourrait être en danger.
- 2) **Surmonter les défis** : Une transformation axée sur la technologie engendre des risques pour la marque, les processus et l’humain. La mise en œuvre de cette transformation nécessite une grande diligence au niveau des Sociétés nationales comme de l’équipe d’accélération, afin de gérer et d’atténuer les risques.

### **Mise en œuvre, suivi et compte rendu auprès du Conseil de direction**

Pour démarrer et suivre les progrès, l’équipe d’accélération perfectionnera le modèle de maturité et aidera les Sociétés nationales à s’auto-évaluer. En outre, l’équipe d’accélération et les réseaux de compétence aideront les Sociétés nationales à planifier et à mettre en œuvre leur transformation en suivant les stades du modèle pour développer des compétences numériques au profit des services humanitaires des Sociétés nationales. Il sera demandé aux Sociétés nationales de rendre elles-mêmes compte, chaque année, de leur progression dans le modèle de

maturité. Le Conseil de direction sera informé de cette progression dans le cadre d'un bilan présenté par le secrétaire général aux futures sessions du Conseil de direction.

### **Lien avec les précédentes décisions et politiques de la gouvernance**

À sa session de juillet 2020, le Conseil de direction a accueilli avec satisfaction le plan stratégique (Programme pour le renouveau) élaboré par le Secrétariat de la Fédération internationale et a approuvé les priorités stratégiques et les catalyseurs découlant de la Stratégie 2030. Le premier catalyseur énonce les changements et transformations nécessaires pour concrétiser les cinq priorités stratégiques du Secrétariat, parmi lesquels figure la transformation numérique.

### **Lien avec les objectifs stratégiques**

Prenant appui sur la Stratégie 2030, la Stratégie de transformation numérique renforce à la fois l'engagement relatif au numérique signé par la Fédération internationale, le CICR et les Sociétés nationales, et la résolution 4 intitulée « Rétablir les liens familiaux tout en respectant la vie privée, y compris en ce qui concerne la protection des données personnelles » adoptée en décembre 2019 par la XXXIII<sup>e</sup> Conférence internationale. Elle contribue en outre à un des deux piliers fondateurs de la résolution sur le renforcement de la coordination et de la coopération au sein du Mouvement (RCCM2.0), adoptée en 2019 par le Conseil des Délégués. L'Assemblée générale a par ailleurs adopté pour 2020-2021 un Plan et budget prévoyant une transformation numérique qui vise à aider les Sociétés nationales à nouer des liens, à dialoguer, à collaborer, à gérer les risques numériques, et à saisir des possibilités en adoptant des solutions numériques et statistiques facilitées par des partenariats et une collaboration élargie.



# Stratégie de transformation numérique de la Fédération internationale

Version 2, 8 octobre 2020

## Table des matières

|   |    |
|---|----|
| Table des matières .....  | 7  |
| 1. Lexique .....  | 8  |
| 2. Introduction.....  | 11 |
| 3. Objet.....   | 11 |
| 4. Méthode .....  | 12 |
| 5. Résumé.....  | 13 |
| 6. Observations .....   | 19 |
| 7. Piliers stratégiques.....  | 23 |
| 8. Les voies du changement .....  | 35 |
| 9. Un processus ambitieux pour nos Sociétés nationales.....                           | 40 |
| 10. Gérer les risques institutionnels et les risques associés à la mise en œuvre..... | 42 |
| Annexes .....   | 44 |

# 1. Lexique

## Entités mentionnées dans le présent document :

- **Fédération internationale** : Fédération internationale des Sociétés de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge, qui rassemble 192 Sociétés nationales de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge (membres) et le Secrétariat. Cis à Genève, ce dernier dispose de bureaux régionaux et de 60 bureaux de groupe de pays et de pays appuyant les activités dans le monde entier.
- **Membres** : les 192 membres de la Fédération internationale.
- **Réseau de la Fédération internationale** : les composantes statutaires de la Fédération internationale, parmi lesquelles figurent les 192 Sociétés nationales de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge (qui comptent des réseaux locaux de sections, de personnel et de volontaires, ainsi que des centres de référence ou pôles et des académies reconnus) et le Secrétariat de la Fédération internationale (qui compte des bureaux de pays, des bureaux de groupe de pays et des bureaux régionaux).
- **Secrétariat de la Fédération internationale** : cis à Genève, le Secrétariat dispose de bureaux régionaux et de 60 bureaux de groupe de pays et de pays appuyant les activités dans le monde entier.
- **Centres de référence de la Fédération internationale** : hébergés au sein de différentes Sociétés nationales de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge (Sociétés nationales), ils se voient déléguer des fonctions de la Fédération internationale. En tant que « centres d'excellence », leur fonction première est de développer des connaissances et des bonnes pratiques d'importance stratégique pour orienter les futures opérations de la Fédération internationale et des Sociétés nationales dans leurs principaux domaines d'intérêt et de compétence.
- **Centres des Sociétés nationales** : établis par des Sociétés nationales, leur rôle est de développer des connaissances et des bonnes pratiques d'importance stratégique pour orienter les futures opérations de ces Sociétés nationales dans leurs principaux domaines d'intérêt et de compétence. Ils peuvent être mis au service d'autres composantes du réseau de la Fédération internationale, mais ne sont pas formellement reconnus comme des Centres de référence, et ne s'acquittent donc d'aucune fonction officielle déléguée par la Fédération internationale.
- **Soutien au développement des Sociétés nationales** : « [tout] soutien apporté par un acteur extérieur à une Société nationale, à la demande et sur la base des priorités de celle-ci, aux fins de l'aider à devenir et à rester une organisation viable capable de fournir des services pertinents, accessibles et de qualité [...]. Le soutien au développement des Sociétés nationales couvre donc l'ensemble des efforts déployés par d'autres acteurs pour soutenir l'action menée par une Société nationale en vue d'accroître la pertinence, la qualité, la portée et la durabilité de ses services. Il englobe ce que l'on désigne communément par « développement, renforcement, amélioration ou partage des capacités », « développement organisationnel », « examen par les pairs » et « investissements matériels / financiers ». » (Pacte pour le développement des Sociétés nationales adopté en 2019.)

## Autres termes :

- **Analytique de données** : techniques et processus qualitatifs et quantitatifs servant à accroître la productivité et les bénéfices commerciaux. Les données sont extraites et catégorisées pour mettre en évidence et analyser des informations et schémas comportementaux, les techniques employées à cette fin variant selon les exigences des organisations. L'analytique de données couvre la collecte, l'évaluation, l'analyse, la visualisation et l'interprétation de données.
- **Conception centrée sur l'humain** : processus consistant à associer les utilisateurs finals à la conception de services numériques et à mettre en place des mécanismes de retour d'information.
- **Données** : terme général désignant un ensemble de chiffres, lettres, mots, symboles, etc., non traités. Prises seules, des données n'ont aucun sens.
- **Gestion des données** : processus administratif global recouvrant l'acquisition, la validation, le stockage et la protection de données. L'objectif de la gestion des données est que les utilisateurs finals aient accès à des données fiables en temps opportun.
- **Gestion de l'information** : dans le contexte de la Fédération internationale, ce terme renvoie à la collecte, au traitement, à l'analyse et à la diffusion de données et d'informations visant à appuyer la prise de décisions. L'analytique de données relève de ce processus, mais a sa propre définition.
- **Information** : terme général désignant des données auxquelles on a apporté de la valeur par un travail d'analyse, d'interprétation ou de compilation constructive. Une information apporte des orientations ou répond à une question quelconque.
- **Innovation numérique** : recherche et développement de nouveaux produits, processus ou modèles commerciaux dans le domaine statistique et numérique.
- **Intégrabilité** [*exigence non fonctionnelle*] : il s'agit de réaliser des tests pour déterminer si des solutions créées / conçues séparément fonctionnent correctement ensemble, et de recourir dans la mesure du possible à des plateformes d'intégration standard, ce qui consiste entre autres à se servir d'outils de conception réputés et de matériel et de logiciels courants (moteurs, formats, algorithmes, bibliothèques, ports, câbles, connecteurs, médias, communication, réseaux). Voir aussi **interopérabilité**.
- **Interopérabilité** [*exigence non fonctionnelle*] : caractéristique d'une **solution** qui fonctionne sans restriction aucune avec d'autres solutions, au moment présent comme à l'avenir, s'agissant de la mise en œuvre comme de l'accès. L'interopérabilité facilite l'échange d'informations en interne et en externe. Voir aussi **intégrabilité**.
- **Maîtrise des données** : aptitude à lire, créer et communiquer des données sous forme d'informations, ainsi qu'à comprendre les possibilités offertes et les répercussions entraînées par l'exploitation de données.
- **Protection des données** : mise en œuvre de bonnes pratiques en matière de protection des données dans le cadre d'opérations en cours ou à venir. Il s'agit notamment, mais pas seulement, d'établir et de mettre en œuvre des politiques relatives au traitement de données à caractère personnel, d'en définir les fins, de limiter au minimum la collecte de données, de communiquer des informations compréhensibles sur le traitement des données à caractère personnel, de sécuriser des données à caractère personnel, d'évaluer les droits et autres obligations légales (découlant notamment de toute législation nationale pertinente) des personnes concernées avant de transmettre des données à caractère personnel à des parties tierces, et de mettre en place des moyens de respecter les demandes des personnes concernées.

- **Science des données** : champ interdisciplinaire qui recourt à des méthodes scientifiques, des processus, des algorithmes et des systèmes pour extraire d'une grande quantité de données structurées ou non des connaissances et des observations. La science des données est en lien avec l'extraction de données, l'apprentissage automatique et les mégadonnées.
- **Sécurité** [*exigence non fonctionnelle*] : aptitude d'une application à éviter des actes de malveillance qui ne relèvent pas d'un usage prévu du système, et à prévenir la divulgation ou la perte d'informations. La sécurité a un aspect à la fois cybernétique et physique. La cybersécurité recouvre des propriétés telles que l'authentification, l'autorisation, le cryptage, la confidentialité et le respect des normes.
- **Sécurité de l'information** : terme général désignant le processus de protection des **données** contre toute consultation, utilisation, divulgation, destruction, modification ou désorganisation, accidentelle ou intentionnelle, non autorisée, que ce soit pendant le stockage, la transmission ou le traitement des données.
- **Service informatique** : terme général désignant l'offre et/ou la consommation d'une transaction fondée sur une technologie. Ainsi, un système de noms de domaine n'est pas considéré comme un service informatique, mais plutôt comme une composante informatique, car les clients ne bénéficient pas d'une transaction ou d'une offre. En revanche, un système de messagerie électronique est considéré comme un service informatique, car il offre une expérience aux utilisateurs finals.
- **Solution** : dans le contexte des politiques de développement des technologies de l'information, une solution renvoie à une combinaison de matériel, de logiciels et de processus appuyant une activité relevant du mandat de la Fédération internationale.
- **Technologie** : en lien avec le numérique et les données, le numérique désignant davantage l'infrastructure et les applications, tandis que les données renvoient aux processus relevant de l'analytique des données.
- **TIC** : terme général signifiant « technologies de l'information et de la communication » et mettant l'accent sur l'intégration des télécommunications dans l'environnement informatique.
- **Utilisateur** : terme général désignant tout le **personnel** de la Fédération internationale et les fournisseurs tiers durablement ou temporairement autorisés à stocker, traiter ou transmettre des **informations** appartenant à la Fédération internationale, indépendamment du cadre juridique dans lequel s'inscrivent leurs activités.

## 2. Introduction

De plus en plus, dans presque tous les pays, on se sert et on s'attend à bénéficier de services numériques variés pour interagir avec les autorités locales, les entreprises, ainsi que les organisations et services communautaires. Comme le souligne la Stratégie 2030 de la Fédération internationale, force est de constater que ce bouleversement touche déjà le domaine de l'aide humanitaire. La fracture numérique continue de poser un défi majeur aux niveaux international, national et local, mais constitue aussi une occasion d'améliorer la fourniture de nos services humanitaires.

**Il est urgent de procéder à une transformation numérique réussie à grande échelle.** La transformation numérique compte parmi les sept transformations dont la Fédération internationale a fait une priorité en vue de relever les défis de la décennie à venir. La Stratégie 2030 de la Fédération internationale souligne qu'une intégration effective de l'analytique de données, des technologies et compétences numériques, et de la culture du numérique, permettra au réseau de tirer parti de son intelligence collective, de multiplier son impact et de démocratiser l'accès à l'information. Cette démarche confère en outre un avantage concurrentiel : plus les informations dont nous disposons sont de qualité, plus notre capacité de négocier est grande et nous inspirons confiance aux donateurs, aux gouvernements et au secteur privé. Par ailleurs, le fait de disposer d'informations de meilleure qualité nous permet de faire preuve de davantage de transparence et donc de gagner la confiance des communautés, ainsi que de trouver de nouveaux moyens de nouer des liens avec elles.

Si le terme « numérique » s'entend généralement comme l'application de la culture, des pratiques, des processus et des technologies de l'époque d'internet en vue de répondre aux attentes accrues des personnes<sup>1</sup>, il n'existe pas de définition courante de l'expression « **transformation numérique** ». Dans un souci de création d'un langage commun, la présente Stratégie s'appuie sur la définition suivante :

La transformation numérique est un chamboulement ou une évolution progressive qui permet à la Fédération internationale d'explorer de nouveaux moyens de fournir une aide humanitaire en transformant nos pratiques actuelles et en concevant de nouveaux services humanitaires numériques. Le recours à l'analytique de données et aux technologies numériques par des professionnels qui les maîtrisent, les mettent au service des personnes vulnérables et traitent les données de manière responsable, peut accroître la pertinence, la rapidité, la qualité, la portée, l'accessibilité, la résilience et la durabilité des services de nos Sociétés nationales.<sup>2</sup>

## 3. Objet

La transformation numérique offre de vastes possibilités qui requièrent une gestion diligente et la définition d'un objet précis.

Premièrement, la Stratégie de transformation numérique  **vise l'élaboration et l'application de normes en matière de fourniture de services humanitaires numériques, en conformité avec nos Principes**

---

<sup>1</sup> <https://definitionofdigital.com/> (en anglais uniquement).

<sup>2</sup> Cette définition repose sur une étude portant sur la transformation numérique qui passe en revue 36 sources de littérature universitaire sur le sujet. Cette étude a été menée par l'Université de technologie de Delft en collaboration avec la Croix-Rouge néerlandaise. Elle est disponible [ici](#).

**fondamentaux et en harmonie avec les Sociétés nationales.** Le principal objectif est de renforcer la **fourniture** de services humanitaires. **La Stratégie de transformation numérique accorde donc une priorité élevée aux investissements visant à accroître la pertinence, la rapidité, la qualité, la portée et l'accessibilité des services humanitaires destinés aux personnes vulnérables.** Le deuxième objectif est d'accroître la **durabilité** de notre action humanitaire, et partant, de quatre responsabilités partagées (performance, capacités techniques, incidence sociale, et ressources). La Stratégie relative à la transformation numérique se veut complète, de sorte que les responsabilités et les systèmes collectifs s'étendent dans l'ensemble de la Fédération internationale et que les informations et les connaissances circulent logiquement du fait de l'accent mis sur l'aspect humanitaire.

Ainsi définies, ces priorités ont pour principal avantage d'axer la numérisation de nos services sur les personnes vulnérables, pour ensuite mettre en concordance les systèmes collectifs afin qu'ils jouent un rôle d'appui adapté. En outre, cette hiérarchisation des priorités nous permet de faire en sorte que les ressources limitées dont nous disposons aux fins de nos opérations quotidiennes et de la gestion du changement soient allouées par ordre de priorité et répondent ainsi davantage à des directives évolutives.

**Notre transformation numérique est un parcours plutôt qu'un but précis.** Notre objectif n'est pas que la Fédération internationale se fonde **entièrement** sur le numérique, mais **davantage**, conformément à la Stratégie 2030 et à l'engagement pris par la Fédération internationale et le CICR en matière de numérique. Nous entendons réaliser ces ambitions de transformation numérique en prenant appui sur un modèle de maturité numérique et un modèle d'organisation.

Nous reconnaissons que la présente Stratégie ne constitue pas en soi une stratégie du numérique, mais plutôt une **stratégie adaptée à un monde numérique**. Le chemin est long et sans fin ; il y aura toujours de nouvelles innovations à examiner. Si la Stratégie vise en grande partie un horizon de trois à cinq ans, la Fédération internationale ne doit surtout pas exclure d'autres solutions de services numériques (potentiellement plus radicales) à mesure que les technologies et notre faim de changement institutionnel évoluent.

## 4. Méthode

La présente Stratégie s'appuie sur un processus de consultation de 12 semaines qui a notamment consisté en des groupes de travail<sup>3</sup> et des ateliers<sup>4</sup> associant trois groupes de parties prenantes, à savoir : des représentants des Sociétés nationales de chaque région, des membres du Secrétariat de la Fédération internationale, et des partenaires du secteur privé. Des entretiens détaillés ont par ailleurs été menés avec sept dirigeants de Sociétés nationales de toutes les régions. Enfin, des rencontres virtuelles<sup>5</sup> ont été organisées dans les quatre langues de travail et deux fuseaux horaires ; près de 75 Sociétés nationales y ont participé.

Le résumé ci-après présente les trois catalyseurs qui sont ressortis du processus de consultation des parties prenantes et qui sont au cœur de la Stratégie de transformation numérique, à savoir : les

---

<sup>3</sup> Les groupes de travail se sont penchés sur un ensemble de 86 hypothèses portant sur des thèmes clés à prendre en compte dans la Stratégie de transformation numérique (contexte situationnel, pouvoir de positionnement et modèles d'organisation).

<sup>4</sup> Les ateliers ont poussé plus loin l'analyse de la conception technique et financière de la Stratégie.

<sup>5</sup> Des observations ont été présentées lors de séances virtuelles interactives : une séance destinée au personnel technique / d'encadrement lors du sommet « Climate : Red », deux dialogues virtuels entre équipes dirigeantes de Sociétés nationales, et une séance associant les délégués internationaux de la Croix-Rouge néerlandaise.

personnes, les échanges de compétences, et l'interopérabilité. Pour les renforcer dans l'ensemble du réseau, la Stratégie de transformation numérique définit deux piliers : un modèle de maturité et un modèle d'organisation.

Ces trois catalyseurs et ces deux piliers font l'objet d'une introduction dans le résumé ci-après, puis d'un examen plus approfondi au point 7. Pour finir, le point 8 présente les voies du changement, tandis que le point 9 définit nos objectifs et le calendrier, et que le point 10 aborde les contraintes et les risques que nous pourrions rencontrer.

## 5. Résumé

Comme mentionné dans l'introduction et l'objet, la présente Stratégie vise à accroître la pertinence, la rapidité, la qualité, la portée, l'accessibilité et la durabilité des services humanitaires en améliorant la capacité du réseau de recourir à l'analytique de données et aux technologies numériques.

Afin de parvenir à ces objectifs, les trois **catalyseurs** suivants sous-tendent l'ensemble de la Stratégie :

- Souligner que les personnes sont au cœur du processus ;
- Stimuler les échanges de compétences et de connaissances entre les Sociétés nationales ;
- Améliorer la capacité de la Fédération internationale en matière d'interopérabilité et d'uniformisation des normes relatives aux données.

La transformation numérique nécessitant de prendre des mesures précises, ces trois catalyseurs sont soutenus par **deux piliers principaux** :

- Un **modèle de maturité** qui fournit aux Sociétés nationales une orientation stratégique, les encourage à s'approprier la transformation numérique, et mesure les progrès accomplis (point 7.1) ;
- Un **modèle d'organisation** qui tire parti des capacités existantes au sein de la Fédération internationale et promeut la création d'une équipe d'accélération (point 7.2).

Pour finir, la Stratégie de transformation numérique présente les voies du changement (point 8), nos objectifs et le calendrier (point 9), ainsi que les contraintes et les risques que nous pourrions rencontrer (point 10).

### Catalyseurs

Afin de promouvoir la transformation numérique dans l'ensemble du réseau, la Stratégie est sous-tendue par les trois catalyseurs suivants :

#### Personnes

**La transformation numérique dans laquelle nous nous engageons repose autant sur les personnes et la culture que sur l'exploitation des données et des technologies.** La Stratégie de transformation numérique aide la Fédération internationale à tirer parti des technologies modernes, mais souligne que, pour ce faire, il est impératif de surmonter l'aspect le plus difficile d'une transformation, à savoir le changement de paradigme requis pour susciter une évolution des comportements au sein de différents

groupes d'utilisateurs. Les Sociétés nationales doivent par exemple bâtir une culture de la prise de décision fondée sur des données, et définir les besoins en information en veillant à ce qu'ils soient adaptés à différents départements et domaines de services et pertinents pour eux. La sécurité de l'information doit être intégrée dans cette prise de décision fondée sur des données en tant que composante fondamentale du devoir de protection humanitaire, de façon à respecter le principe de ne pas nuire.

Autre élément au cœur de la transformation : la gestion des volontaires. En effet, la technologie accroît la possibilité de s'engager à distance, ce qui change radicalement la façon dont les volontaires se mobilisent, et pourrait attirer un grand nombre de volontaires possédant des aptitudes particulières dans le domaine des données et du numérique.

### Échanges de compétences et de connaissances

Il règne une culture de l'entraide forte au sein de notre réseau, et le Secrétariat promeut de vastes projets et programmes visant à faciliter les échanges de connaissances et de compétences. Néanmoins, cette aide de nature occasionnelle est généralement limitée par une visée à court terme et un cloisonnement institutionnel. Parallèlement, notre réseau dispose déjà de grandes capacités sur le plan numérique.

**Pour mettre à profit ces capacités, la présente Stratégie puise dans le réseau de vastes compétences que possèdent déjà les Sociétés nationales, le Secrétariat et nos partenaires du secteur privé, en vue d'aider les Sociétés nationales à poursuivre leur progression dans le modèle de maturité.** Le mécanisme prévu ici est un modèle d'organisation encourageant le développement des capacités à l'aide de réseaux de compétences, lesquels sont mis au service des Sociétés nationales qui souhaitent mener une transformation numérique mais manquent actuellement des compétences nécessaires. La mise au point de ce mécanisme constituera un premier pas important vers la réalisation de la Stratégie de transformation numérique.

### Interopérabilité et normes communes en matière de données

**La Stratégie de transformation numérique vise à promouvoir l'interopérabilité des systèmes et services, ainsi qu'un modèle de données commun et l'uniformisation des normes relatives aux données au sein du réseau de la Fédération internationale,** contribuant ainsi à une coordination plus efficace et rationnelle. Il s'agira de générer des données opportunes, fiables, précises et accessibles à tous les niveaux.

À l'heure actuelle, l'interopérabilité des systèmes est extrêmement limitée. Il existe plutôt chez les Sociétés nationales une mentalité individualiste due en partie à l'absence d'achats de services numériques conjoints. Dans nombre de Sociétés nationales adéquatement financées, les équipes opèrent uniquement dans un contexte national, en ayant recours à des services fournis par des prestataires de leur pays. Au sein des Sociétés nationales qui disposent de financements moindres et comptent sur une aide internationale, il est plus courant de recourir à des services mondiaux. Cela tient d'une part au fait que ces services sont inclus dans les dispositifs de financement, et d'autre part au fait que les Sociétés nationales ne sont pas en mesure d'acheter ou de gérer des capacités numériques en interne.

## Piliers stratégiques

En vue de concrétiser les trois catalyseurs susmentionnés (personnes, échanges, interopérabilité), la Stratégie de transformation numérique repose sur deux piliers principaux : le modèle de maturité (point 7.1) et le modèle d'organisation (point 7.2).

### Pilier 1 : le modèle de maturité

Le modèle de maturité en bref

**La Stratégie tient compte de différents niveaux de compétences numériques au sein de groupes d'utilisateurs variés en établissant un modèle de maturité divisé en trois stades. Ce modèle établit un parcours vers la transformation numérique et des critères permettant d'évaluer les avancées accomplies.**

En résumé, le **stade 1** jette les bases, à savoir que la direction élabore une vision de haut niveau concernant les données et le numérique, et qu'une équipe pluridisciplinaire responsable du numérique commence à prendre forme. Sur le plan technologique, l'accent est mis sur l'installation d'une infrastructure informatique, d'applications numériques et de systèmes de réseau de base.

Le **stade 2** progresse vers l'amélioration de l'efficacité des services humanitaires. On accomplit des avancées en termes de maîtrise du numérique et des données, à savoir que des équipes pluridisciplinaires responsables du numérique et des données produisent un impact sur le plan opérationnel et humanitaire, et transmettent des données à l'ensemble de l'organisation afin que chacun puisse librement les analyser et en tirer des observations.

Le **stade 3** favorise de nouveaux moyens d'apporter une aide humanitaire grâce à des outils numériques permettant de faire rapidement face à des besoins humanitaires. L'ensemble du personnel et des volontaires est formé à l'utilisation d'outils statistiques et numériques, et la direction optimise continuellement l'aide humanitaire offerte par l'organisation. Les décisions sont fondées sur des données, et l'organisation dispose d'une infrastructure informatique entièrement souple et modulable servant à créer de nouveaux outils en suivant un processus de conception centrée sur l'humain.

On estime actuellement que sur les 192 Sociétés nationales, près de 162 se situent au stade 1, 20 au stade 2, et 10 au stade 3. D'une part, cette répartition laisse entrevoir l'ampleur de la fracture numérique à résorber ; d'autre part, elle montre que le réseau a des points forts et des capacités à sa disposition aux stades 2 et 3.

Le Secrétariat de la Fédération internationale montrera l'exemple en procédant à une auto-évaluation de sa maturité numérique à Genève ainsi que dans tous ses bureaux.

### Appropriation de la transformation numérique au niveau des Sociétés nationales

L'objectif est de réduire la fracture numérique en faisant en sorte que les Sociétés nationales en général, et plus particulièrement celles qui se situent au stade 1, adoptent massivement la transformation numérique. Les dirigeants des Sociétés nationales sont donc encouragés à s'approprier pleinement leur propre cheminement à l'intérieur du modèle de maturité. Ils devront prendre des décisions difficiles

pour fixer des priorités, et seront incités à créer une équipe d'accélération chargée de fournir un appui, de suivre les progrès réalisés, et de jouer un rôle d'agent du changement au sein de la Société nationale en favorisant l'intégration du modèle de maturité dans la culture institutionnelle, ainsi que sa mise en œuvre. Si besoin, les Sociétés nationales peuvent tirer parti des capacités des réseaux de compétences pertinents et des services mondiaux du réseau de la Fédération internationale pour passer au stade de maturité suivant.

## Pilier 2 : Le modèle d'organisation

En vue de préparer le Secrétariat et les Sociétés nationales au changement, la Stratégie vise un modèle d'organisation qui prévoit la création d'une équipe d'accélération.

### Équipe d'accélération

Une nouvelle entité institutionnelle va être créée qui sera composée de 30 équivalents temps plein (ETP). Ceux-ci suivront une méthode matricielle qui les fera travailler avec toutes les divisions et les Sociétés nationales. Ils seront soigneusement sélectionnés et joueront un rôle important (assorti d'obligations de compte rendu) dans :

- le perfectionnement et la gestion du modèle de maturité,
- la conception et l'élaboration de services numériques,
- le développement de mécanismes de financement, la gestion des performances et le suivi de la mise en œuvre,
- la gestion de l'évolution culturelle, le mentorat en matière de numérique, la recherche, les communications et la coordination régionale.

Compte tenu du coût que cela représente et des ressources limitées à disposition, l'équipe d'accélération sera principalement pourvue au moyen de réaffectations et de détachements de personnes sélectionnées avec soin pour mener à bien les activités essentielles susmentionnées.

Il est impératif de faire passer cette transformation avant d'autres initiatives existantes pour y accorder l'attention nécessaire. Dans les cas où le réseau ne disposerait pas de certaines compétences, des partenaires privés seront invités à déployer du personnel spécialisé pour fournir un appui direct et collaboratif. Les besoins de l'équipe d'accélération autres que ceux liés au personnel seront pris en charge au moyen d'un modèle de partage des investissements.

### Autorité et responsabilité des équipes dirigeantes

Accomplir une transformation au sein d'une organisation complexe et fédérée constitue un défi de taille et nécessite un leadership fort. L'équipe d'accélération sera dirigée par un(e) responsable de la transformation numérique qui assurera une coordination entre le niveau mondial (Fédération internationale) et local (Sociétés nationales). À l'échelle mondiale, le/la responsable de la transformation numérique collaborera avec les différentes divisions du Secrétariat de la Fédération internationale, sous la supervision directe d'un sous-secrétaire général (division Relations mondiales, diplomatie humanitaire et numérique) et sous la supervision indirecte des deux autres sous-secrétaires généraux (division Politiques/stratégies de gestion et services généraux, et division Développement des Sociétés nationales et coordination des opérations). Ce fonctionnement vise à garantir la mise en œuvre continue

d'une approche globale, en particulier en collaboration avec les équipes opérationnelles et les Sociétés nationales. Le/La responsable de la transformation numérique dirigera une équipe d'accélération couvrant plusieurs fonctions clés du Secrétariat de la Fédération internationale, à Genève et dans les régions. Il/Elle collaborera avec les réseaux de compétences de la Fédération internationale et les partenaires du secteur privé, encouragera et promouvra la transformation numérique à tous les niveaux, et montrera la voie à suivre en intégrant les données et le numérique dans les processus décisionnels de son équipe d'accélération. Celle-ci sera à la disposition des Sociétés nationales pour leur fournir un appui direct dans leur transformation numérique. Les Sociétés nationales sont toutefois censées s'approprier le processus de transformation numérique au niveau national.

#### Un modèle de partage des investissements

Il est nécessaire de mettre en place un ensemble de modèles effectifs de recouvrement des frais et de partage des investissements pour doter les réseaux de compétences et autres investissements conjoints de ressources aux fins du processus de transformation numérique de la Fédération internationale. On appliquera le concept de leadership partagé pour prendre appui sur les modèles et accords-cadres existants et ainsi créer un ensemble de services de partage des investissements et des achats. Ceux-ci s'inscriront dans des accords de licence visant à aider les Sociétés nationales à développer leurs services et compétences numériques.

### Voies du changement

Les deux piliers de la Stratégie nécessitent de prendre des mesures particulières pour optimiser l'impact de la numérisation des services humanitaires. C'est pourquoi le point 8 présente dans le détail les voies du changement suivantes :

- Afin de **démontrer les avantages de la transformation** numérique, la conception centrée sur l'humain devra être placée au cœur de la fourniture de nos services. Il faudra en outre inciter le personnel, les volontaires et les communautés vulnérables à modifier leur attitude à l'égard des données et du numérique.
- **Le Secrétariat et les Sociétés nationales doivent s'accorder** pour parvenir à une augmentation des prestations de services et à une diminution des coûts.
- Nous devons donner un degré de priorité élevé à **l'innovation numérique dans le cadre des services humanitaires de première ligne**.
- Nous devons créer de meilleures occasions de nouer des **partenariats avec le secteur privé**.
- Nous devons donner aux équipes opérationnelles de nouvelles possibilités d'exploiter des données en vue de prendre des décisions, en lançant un **programme de travail sur les données et l'analytique**.
- Si notre Stratégie de transformation numérique souligne l'importance des personnes et d'une culture de l'exploitation des données et du numérique, nous reconnaissons qu'il est vital de **déployer les technologies appropriées**.

### Évaluer les résultats et atteindre les objectifs définis

Il existe deux principaux groupes de compétences numériques au sein des Sociétés nationales : celles qui se situent aux premiers stades de la numérisation de leurs processus internes, en mettant l'accent sur leur infrastructure et en bénéficiant d'un soutien pratique aux fins du fonctionnement de leurs

processus et systèmes fondamentaux ; et celles qui comptent plusieurs années de développement de compétences comme les services virtuels de pointe, l'analytique de données et la veille économique, ainsi que la reconnaissance faciale, la réalité virtuelle et l'intelligence artificielle.

**L'objectif de la Stratégie de transformation numérique (point 9) est que dans un délai de quatre ans, environ la moitié des Sociétés nationales se situant actuellement au stade 1 passent au stade 2, et que la moitié de celles qui se trouvent au stade 2 passent au stade 3. Il s'agit là d'un objectif ambitieux, puisque la moitié des membres progresserait d'un niveau.** Le nombre de Sociétés nationales se situant au stade 1 serait réduit de moitié, passant de 162 à 85. Par ailleurs, l'objectif est de multiplier par cinq le nombre de Sociétés nationales se trouvant au stade 2, pour qu'il passe de 20 à 94 et que la majorité des Sociétés nationales se situe au stade 2 plutôt qu'au stade 1. Le groupe de Sociétés nationales les plus avancées, au stade 3, devrait s'élargir pour passer de 10 à 16, ce qui renforcerait encore les capacités de pointe, permettant de se démarquer de la concurrence dans la recherche de dons.

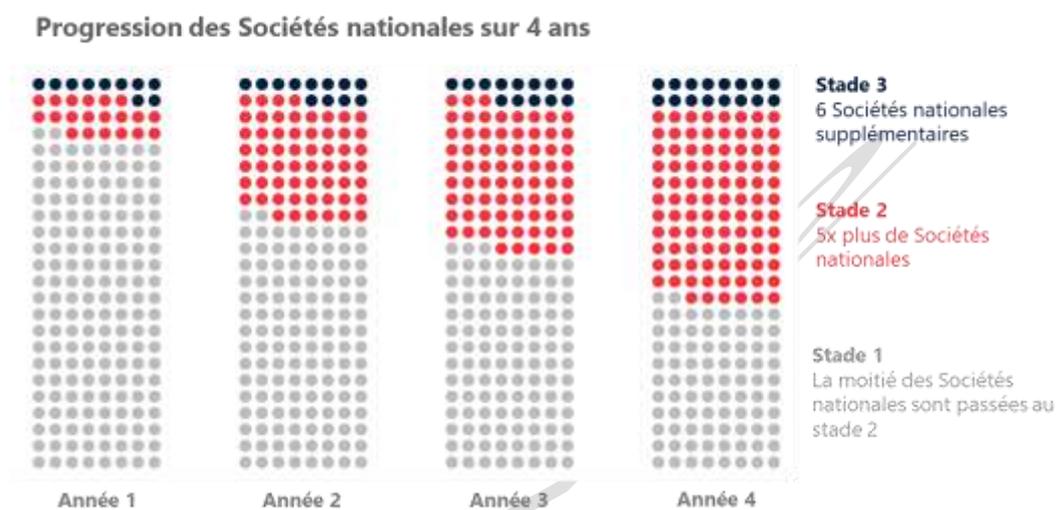


Figure 1 : Objectif de la transformation numérique

## Risques et contraintes

Le point 10 de la Stratégie précise comment gérer les risques et contraintes que nous pourrions rencontrer :

- Quel est le coût de l'inaction ?
- Comment surmonter les défis qui se présentent ?
- Comment gérer les risques ?

Les catalyseurs et les piliers de la transformation numérique de la Fédération internationale ainsi énoncés, le reste du document présente dans le détail la Stratégie de transformation numérique. Pour commencer, le point 6 expose des observations tirées des études menées auprès de trois groupes de parties prenantes (Sociétés nationales, Secrétariat et partenaires du secteur privé). Ensuite, le point 7 examine les piliers stratégiques de manière approfondie, le point 7.1 portant sur le modèle de maturité,

et le point 7.2 sur le modèle d'organisation. Enfin, la Stratégie expose les voies du changement (point 8), les objectifs (point 9) et les contraintes (point 10).

## 6. Observations

Cette section présente des observations tirées de l'analyse d'un ensemble de 86 hypothèses mises en application dans trois groupes de travail, ainsi que de sept entretiens réalisés avec des dirigeants de Société nationale. Ces observations ont été validées et étayées dans le cadre d'une série de rencontres auxquelles 75 Sociétés nationales ont participé. Les 86 hypothèses portaient sur le contexte situationnel, le pouvoir de positionnement et le futur modèle opérationnel de la Fédération internationale et de ses 192 Sociétés nationales. Les observations formulées ci-après ont servi de base à l'élaboration de la Stratégie.

### Personnes

« Nous avons les outils, mais nous n'avons pas achevé notre transformation numérique à mon sens, car nous n'avons pas bâti les systèmes et la culture nécessaires. » (Citation tirée de la consultation des Sociétés nationales.)

Comme souligné dans l'introduction et l'objet de la présente Stratégie, la transformation numérique repose autant sur les personnes et la culture que sur l'exploitation des données et des technologies. Nous prenons acte

du fait que la plus grande difficulté à surmonter est le changement de paradigme requis pour susciter et perpétuer une évolution des comportements, et rendu compliqué par le caractère dispersé de la Fédération internationale ainsi que par les compétences numériques très variées au sein des Sociétés nationales et entre elles.

Durant la consultation avec les Sociétés nationales, l'importance des personnes et d'une culture de l'exploitation des données et du numérique a été soulevée. La consultation a par exemple laissé transparaître que dans certains contextes, les outils numériques sont perçus comme un « loisir », sans que leurs avantages professionnels ne soient reconnus. Nous devons, dans l'ensemble de notre réseau, adapter la culture pour que les investissements numériques soient vus principalement au travers du prisme de l'efficacité. Il convient de mener une évaluation dans l'ensemble du réseau pour mettre en évidence les outils actuellement utilisés et les possibilités de renforcer la communication au sein des Sociétés nationales et de la Fédération internationale. La consultation a par ailleurs souligné que la mise en œuvre de normes relatives aux données et au numérique doit s'accompagner d'une attention particulière accordée à la gestion des compétences relationnelles ; en fin de compte, ce ne sont pas les outils mis en place qui importent, mais la façon dont les personnes s'en servent.

### Définir des normes aux fins de la fourniture d'une aide humanitaire

« Si la Fédération internationale veut jouer un rôle de chef de file dans la fourniture de services humanitaires, elle doit disposer d'informations que d'autres n'ont pas. Elle doit donc veiller à collecter des données de façon adéquate et au moment opportun. » (Citation tirée de la consultation des Sociétés nationales.)

La rapidité de l'innovation dans le domaine des données et du numérique, et notamment la facilité d'utilisation que la transformation numérique apporte dans d'autres secteurs de la société, donne lieu à des

attentes accrues en matière de mobilisation des volontaires, des communautés et des organisations partenaires. Parallèlement, la transformation numérique donne à la Fédération internationale la possibilité d'établir des normes aux fins de la fourniture de l'aide humanitaire. Elle permet d'optimiser les processus et les services en **favorisant un passage plus rapide de l'information aux connaissances**. Ce double effet peut entraîner des répercussions positives sur la prise de décisions et sur l'application transparente de nos Principes fondamentaux.

Par ailleurs, la portée mondiale et souvent nationale de la Fédération internationale, et sa capacité d'intervenir et de générer de l'information à une échelle qu'aucun autre acteur humanitaire n'est près de répliquer, lui donnent la possibilité de devenir un **producteur de données de plus en plus fiable**. Ses volontaires ont un rôle important à jouer dans la collecte et l'analyse de données. Une aide humanitaire plus rapide et de meilleure qualité confère en outre un avantage concurrentiel, permettant d'étendre notre influence et de renforcer la position des Sociétés nationales vis-à-vis des gouvernements et d'organisations intergouvernementales telles que les Nations Unies. Plus les Sociétés nationales disposent d'informations de qualité, plus elles peuvent négocier et nouer des partenariats efficaces.

## Échanger des connaissances

Au sein de la Fédération internationale, la transformation numérique devrait suivre un **processus fondé sur les besoins**, guidé par les demandes des Sociétés nationales concernant les interventions humanitaires et opérationnelles et les exigences en la matière, et répondant à ces demandes. Le réseau dispersé la Fédération internationale offre de vastes ressources (expérience, enseignements, appui) dont on peut tirer parti au moyen d'un modèle plus adapté d'**échanges entre pairs** et d'une collaboration accrue entre les Sociétés nationales. Il convient de renforcer le financement durable de ces échanges de compétences entre Sociétés nationales. Parmi les exemples de réseaux de pairs et de plateformes de coordination figurent les suivants :

- Réseau de communication
- Réseau de soutien à la gestion de l'information dans les opérations d'urgence
- Groupe de travail de la Fédération internationale sur la collecte de données mobiles
- Groupes de travail sur les transferts monétaires et la gestion de l'information
- Innovation Kitchen Cabinet
- Réseau de planification, de suivi, d'évaluation et de compte rendu
- Réseaux de pairs unis par une même langue, par exemple dans la région Moyen-Orient et Afrique du Nord

En dépit de vastes efforts déployés pour développer et échanger des compétences numériques, il demeure des **obstacles** liés à l'harmonisation et à l'interopérabilité des systèmes. Il existe notamment une culture de la réticence aux risques, un manque d'approbation et de soutien de la part des équipes dirigeantes sur la durée du cycle des projets, un manque de durabilité des financements et de gestion adéquate du budget, et une forte tendance à travailler de façon cloisonnée. Autre élément faisant obstacle à l'harmonisation : dans toutes les régions, les Sociétés nationales peinent à trouver et à utiliser les technologies dont elles auront le plus besoin à l'avenir. Le recours à la veille économique et aux outils d'analytique de données a fortement augmenté ces cinq dernières années. Cependant, la demande de données fiables permettant d'orienter les processus décisionnels est supérieure à l'offre.

Pour améliorer l'**échange** et la réutilisation des compétences, on peut par exemple mettre au point un catalogue mondial de services<sup>6</sup> faisant la synthèse des services, produits et compétences numériques existant au sein du réseau. En outre, compte tenu des compétences numériques élevées dont dispose le réseau, il sera avantageux de rassembler ces ressources en des réseaux de compétences, de façon que les Sociétés nationales puissent faire bénéficier les autres de leurs gains et de leur développement.

Il ne peut y avoir de transformation numérique réussie sans données opportunes, fiables, précises et accessibles. Il s'agit notamment de mettre en place des systèmes de gestion des **données communs**, des protocoles ainsi que des politiques de protection des données qui respectent la législation locale. Ainsi, il convient d'élaborer un modèle de données commun pour aider les Sociétés nationales à harmoniser les bases de données nationales. En outre, comme énoncé dans la résolution sur le Renforcement de la coordination et de la coopération au sein du Mouvement (RCCM2.0), adoptée en 2019 par le Mouvement international de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge, une coordination efficace et efficiente nécessite une interopérabilité des systèmes et des services, ainsi que des normes communes en matière de données. Outre qu'elles pourraient aider les Sociétés nationales à améliorer leurs prestations de services, des normes communes en matière de données pourraient constituer une

« Les partenariats doivent être plus durables. Il ne s'agit pas simplement de « donner » ; chacun doit avoir quelque chose à gagner dans ces relations. » (Citation tirée de la consultation des partenaires.)

Bien que séduisante en principe, l'automatisation est un objectif difficile à atteindre dans la pratique. Plusieurs initiatives d'automatisation du suivi des catastrophes ont été lancées, mais il reste un grand nombre de processus et de possibilités à explorer dans le cadre de nos services humanitaires. À cette fin, la Stratégie de transformation numérique devrait prévoir un apprentissage continu visant à mieux comprendre comment favoriser l'innovation numérique et à intégrer ces enseignements dans les opérations au moyen d'un processus participatif rigoureux.

#### Exemple

Lancée en 2011, l'initiative relative à la fracture numérique a aidé des Sociétés nationales à élaborer des plans relatifs aux technologies de l'information, à améliorer la fiabilité de systèmes informatiques essentiels, et à migrer vers des messageries électroniques en nuage. Cependant, les fonds et investissements n'ont pas été maintenus à moyen et long termes. Les Sociétés nationales et le Secrétariat de la Fédération internationale ne possèdent souvent pas les compétences nécessaires pour traiter seuls ces questions. Des modèles de collaboration et d'investissements conjoints sont apparus (exemple : leadership partagé), mais ils n'ont pas encore été adaptés à des contextes généraux associant plusieurs parties prenantes (y compris des partenaires du secteur privé) ou en vue de fournir un soutien à des ensembles de Sociétés nationales dispersés géographiquement.

solution satisfaisant aux obligations de compte rendu des Sociétés nationales et répondant aux attentes du Secrétariat concernant le positionnement de la Fédération internationale sur la scène mondiale.

<sup>6</sup> Il a été demandé à trois groupes de travail de mettre en évidence les compétences et services numériques existant au sein du réseau. Ce premier inventaire est disponible à l'annexe 1.

## Possibilités d'internalisation, d'externalisation et de partenariat

À l'heure actuelle, le Secrétariat de la Fédération internationale et un grand nombre de Sociétés nationales se servent de solutions numériques sous licence et libres d'accès. S'il est reconnu que les solutions libres présentent certains **avantages**, comme le fait d'être gratuites, elles ont aussi leurs **limites**, ayant notamment trait au temps que prend la résolution des problèmes, voire à la quantité limitée de ressources techniques disponibles à l'échelle mondiale. Pour garantir la stabilité et l'accessibilité du service numérique fourni, il est essentiel de disposer d'un modèle de support efficace pour résoudre les problèmes qui peuvent surgir. La transformation numérique peut être accélérée si davantage de programmes de la Fédération internationale et des Sociétés nationales contribuent au monde du libre et mettent leurs projets à disposition de tous. Open Data est un outil utilisé pour diffuser des informations et collaborer entre organisations humanitaires. Le réseau a entrepris de partager des données de manière responsable et, dans la mesure du possible, sous format libre. En ce qui concerne les aspects fondamentaux et à grande échelle des données et du numérique, on préfère encore recourir à des services sous licence<sup>7</sup>.

Pour définir la configuration de la gestion des services numériques, il est nécessaire d'élaborer des orientations précises pour mesurer les coûts et les avantages de l'**externalisation par opposition au développement des capacités internes**. Les lacunes en matière de gestion des produits techniques, d'infrastructure informatique et d'accès à internet apparaissent clairement à mesure que ces outils et services sont intégrés dans les interventions numériques que nous proposons. Dans ces domaines, le(s) partenaire(s) approprié(s) remédie(nt) à nos faiblesses dans les cas où nous ne sommes pas en mesure d'attirer ou de recruter durablement les talents adaptés. Parallèlement, l'externalisation crée un **équilibre** entre contrôle et efficacité, même s'il est délicat de fixer les limites, en particulier quand on traite des données d'ordre humanitaire et que l'accès de tierces parties à ces données doit être limité.

Une transformation numérique réussie requiert une stratégie de partenariat tirant le plus grand parti possible de la **bonne volonté** des partenaires. L'examen des Principes de coopération de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge en vigueur met en évidence des occasions manquées de collaboration aux niveaux régional et international. Ce « cloisonnement » est courant dans les situations où les Sociétés nationales ne collaborent pas avec leurs partenaires et ne font pas preuve de générosité à leur égard. Des partenaires tels que Microsoft sont prêts à moderniser les compétences numériques de l'ensemble du réseau. Toutefois, pour nouer une relation fructueuse avec ces entreprises, le Secrétariat doit formuler des **requêtes précises** et incorporer expressément les partenaires. Dans nombre de Sociétés nationales adéquatement financées, les équipes opèrent uniquement dans un contexte national, en ayant recours à des services fournis par des prestataires de leur pays. Les Sociétés nationales qui disposent de financements moindres sont davantage susceptibles de vouloir recourir à des services mondiaux d'**achat conjoint de services numériques**. Le pouvoir collectif que les Sociétés nationales pourraient exercer dans la **négociation** des conditions et des services avec des prestataires internationaux est largement sous-utilisé. Preuve de ce potentiel, au cours des sept dernières années, Microsoft a investi 84 millions de francs suisses en nature et en espèces dans le réseau de la Fédération internationale, et travaille ainsi avec plus de 70 Sociétés nationales en vue de leur fournir des modèles de licence simples donnant accès à des services en nuage à partir de logiciels d'entreprise et de productivité. Au lieu de tirer systématiquement parti des économies d'échelle, nombre de programmes

---

<sup>7</sup> Pour plus d'orientations sur les logiciels libres et sous licence, voir le cadre 2020-30 relatif au développement des technologies numériques.

des Sociétés nationales et de la Fédération internationale reposent sur une approche individualiste, utilisant ainsi une pléthore de solutions différentes. Il en résulte une interopérabilité limitée entre les différents systèmes, et une multiplication de la charge de maintenance.

La planification et la mise en œuvre d'une transformation numérique à l'échelle de la Fédération internationale pose des **risques pour la sécurité de l'information**. Pour les atténuer, il faudra déployer des efforts considérables de développement des compétences du personnel du réseau de la Fédération internationale. La définition d'une vision commune de la sécurité de l'information avec les gouvernements et le secteur privé évitera que la marque de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge ne soit utilisée à des fins de nuire dans le cadre de campagnes de désinformation, et suscitera la confiance des organismes gouvernementaux et d'autres partenaires à l'égard de nos outils numériques, tout cela ayant pour résultat de protéger notre personnel, nos volontaires, ainsi que les personnes et les communautés vulnérables.

## Le cadre plus global de la Stratégie 2030

La Fédération internationale et le CICR reconnaissent tous deux la nécessité de poursuivre leur transformation numérique, et ont pris un engagement en matière de numérique en vue de stimuler ce processus. Comme mentionné précédemment, la transformation numérique compte parmi les 7 priorités du Mouvement pour la décennie à venir. Il est difficile de savoir si toutes les initiatives de changement importantes contenues dans la Stratégie 2030 sont suffisamment définies pour être assurément en adéquation et limiter les conflits dans l'orientation suivie et les décisions prises. Néanmoins, la transformation numérique est vitale pour la réussite des six autres transformations à entreprendre pour surmonter les cinq défis mondiaux de la décennie à venir, telles que définies dans la Stratégie 2030.

## 7. Piliers stratégiques

En vue de faire progresser le réseau dans sa transformation numérique, la Stratégie repose sur deux piliers :

- un modèle de maturité qui offre aux Sociétés nationales une orientation stratégique, les encourage à s'appropriier le processus, et permet d'évaluer les progrès accomplis et les investissements engagés par le Secrétariat, le réseau ou des partenaires du secteur privé (point 7.1) ;
- un modèle d'organisation qui tire parti des forces de la Fédération internationale et prévoit la création d'une équipe d'accélération (point 7.2).

Ces piliers stratégiques ont été définis sur la base des observations formulées par les groupes de parties prenantes mentionnés au point précédent. Cette section les présente dans le détail ; le modèle de maturité d'abord, puis le modèle d'organisation.

### 7.1 Le modèle de maturité

Comme l'a montré l'initiative relative à la fracture numérique (lancée en 2011), les Sociétés nationales ont des compétences numériques très variées. Certaines se situent aux premiers stades de la

numérisation de leurs processus internes, en mettant l'accent sur leur infrastructure et en bénéficiant d'un soutien pratique aux fins du fonctionnement de leurs processus et systèmes fondamentaux. D'autres comptent des années de développement de compétences comme les services virtuels de pointe, l'analytique de données et la veille économique. D'autres encore vont jusqu'à explorer et à mettre à l'essai des innovations numériques telles que la réalité virtuelle et l'intelligence artificielle.

En règle générale, la maturité des compétences numériques des Sociétés nationales ne dépasse pas celle de l'économie locale. La Stratégie de transformation numérique doit donc impérativement revêtir des aspects multiples, en définissant pour chaque Société nationale l'appui nécessaire et les objectifs à atteindre, de façon pratique et adaptée à un contexte propre, et en mettant à profit les procédures et la gouvernance existantes.

Le modèle de maturité des services numériques offre justement une telle orientation. Il encourage les Sociétés nationales à s'approprier le processus de transformation numérique, et permet d'évaluer les progrès accomplis et les investissements engagés par le Secrétariat, le réseau ou des partenaires du secteur privé. Il prend appui sur les mécanismes existants d'évaluation des capacités des Sociétés nationales, notamment le processus d'Évaluation et de certification des capacités organisationnelles (ECCO) et la Préparation pour des interventions efficaces, et entend établir un lien avec eux. Le modèle de maturité aide les Sociétés nationales :

- a) à déterminer leur degré de maturité numérique,
- b) à formuler une stratégie de transformation numérique et à se doter de ressources pour la mettre en œuvre,
- c) à mûrir sur le plan du numérique,
- d) à adopter des normes du réseau en matière de gestion du numérique et des données, et à élaborer des comptes rendus au regard de ces normes,
- e) à définir le pourcentage de leur budget investi dans la transformation numérique.

#### Le modèle s'articule comme suit :

S'appuyant sur des observations tirées de l'initiative relative à la fracture numérique et du bilan relatif aux TIC, ainsi que sur les cadres d'évaluation existant au sein du réseau, le modèle de maturité définit un moyen d'évaluer et de promouvoir en trois stades l'exploitation de données et la numérisation au sein d'une Société nationale. Chaque stade traite de trois domaines (personnes, processus et technologies), et chaque domaine est divisé en différents thèmes. Le domaine des processus recouvre cinq thèmes, à savoir : 1) mobilisation, 2) structure institutionnelle et collaboration interne, 3) partenariats et prestations de services, 4) planification, suivi, évaluation, redevabilité et apprentissage (PMEAL), et prise de décisions, 5) protection des données et responsabilité, et mobilisation des ressources. Le domaine des personnes traite des équipes dirigeantes et de la culture, des ressources humaines et de la maîtrise des données, et notamment des connaissances en matière de sécurité de l'information. Le domaine des technologies a trait aux données et au numérique. Ce modèle tient compte du fait que la numérisation repose **autant sur les personnes et la culture que sur l'exploitation des données et des technologies.**

Le modèle de maturité et un outil d'**auto-évaluation** qui aide les Sociétés nationales à établir leurs propres priorités en matière de transformation numérique. Si le modèle de maturité encourage les Sociétés nationales à s'approprier leur processus de transformation numérique, la Stratégie de transformation numérique propose toutefois qu'une « équipe d'accélération » joue un rôle de soutien.

L'une des tâches de cette équipe d'accélération est de veiller à ce que le modèle de maturité soit aligné sur les cadres d'évaluation existants. L'équipe est présentée plus en détail au point 8.2.

Les trois stades du modèle de maturité sont les suivants :

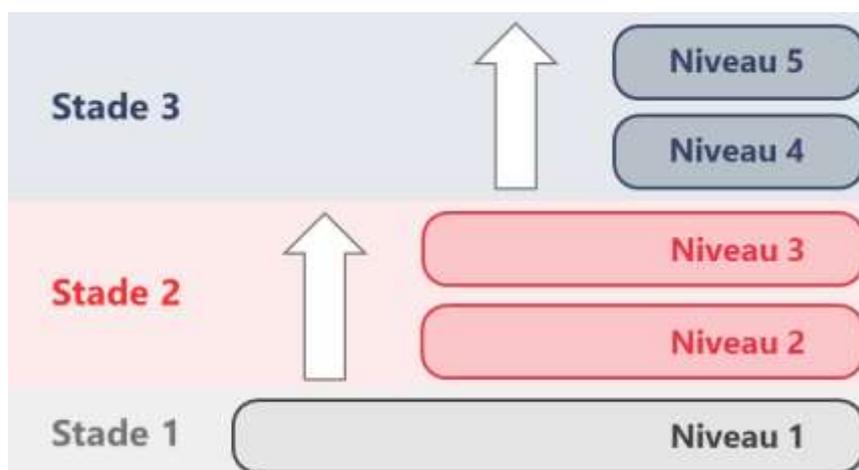


Figure 2 : Progression dans la maturité numérique

Le **stade 1** jette les bases (installation d'une infrastructure informatique, d'applications numériques et de systèmes de réseau de base) ; le **stade 2** progresse vers l'amélioration de l'efficacité des services humanitaires et des capacités de soutien ; et le **stade 3** favorise de nouveaux moyens d'apporter une aide humanitaire grâce à des outils numériques et statistiques centralisés. À des fins de planification de haut niveau, la Stratégie de transformation numérique estime que 162 Sociétés nationales se situent actuellement au stade 1, 20 au stade 2, et 10 au stade 3. Nous reconnaissons toutefois que le modèle de maturité et un outil d'auto-évaluation et que nous ne disposons pas encore de chiffres précis. L'une des tâches de l'équipe d'accélération consistera à examiner ce modèle de maturité et à préciser les critères correspondant à chaque stade.

En plus de fournir des orientations pour passer d'un stade à un autre, le modèle de maturité promeut une approche souple reposant sur les besoins au niveau des Sociétés nationales. Ainsi, la collecte de données mobiles peut parfois revêtir davantage d'importance pour une Société nationale que l'installation d'une infrastructure informatique de base dans les sections. Le modèle de maturité reconnaît qu'une Société nationale peut se servir d'outils simples pour directement mettre en œuvre une transformation. Il reconnaît aussi que ce n'est pas parce qu'une offre de services est davantage axée sur le numérique que les méthodes traditionnelles devraient être entièrement remplacées, en particulier dans les contextes où le numérique et les données sont moins accessibles ou fiables. Les stades du modèle de maturité sont présentés dans la matrice ci-après. Une version plus complète est disponible à l'adresse [bit.ly/digitalmaturitymodel](https://bit.ly/digitalmaturitymodel) (en anglais uniquement).

## Transformation numérique de la Fédération internationale – Modèle de maturité

|           |           | STADE 1  |  | STADE 2   |   | STADE 3  |          |
|-----------|-----------|--|--|---|---|----------|----------|
|           |           | Niveau 1   |  | Niveau 2  | Niveau 3  | Niveau 4 | Niveau 5 |
| Personnes |           | <ul style="list-style-type: none"> <li>La gouvernance et la direction sont <b>ouvertes</b> à une <b>transformation</b> numérique.</li> <li>Le besoin de posséder des compétences numériques est reconnu. Certains employés et volontaires <b>maîtrisent les données</b>. Des employés sont responsables de données et certains sont sensibilisés à la sécurité de l'information.</li> <li>Des <b>services de base</b> sont fournis au public au moyen du numérique.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>La gouvernance et la direction mettent en œuvre une <b>stratégie de transformation numérique</b> et promeuvent activement son <b>adoption</b> (en montrant l'exemple).</li> <li>La <b>plupart</b> des employés et des volontaires sont recrutés, <b>formés</b> et appuyés de façon à travailler avec le numérique. Des spécialistes externes interviennent en complément des <b>experts internes</b>.</li> <li>Les employés et les volontaires <b>maîtrisent</b> de plus en plus les <b>données</b>.</li> <li>Les services fournis au public donnent lieu à des <b>interactions bidirectionnelles</b>.</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>La gouvernance et la direction comprennent et exploitent pleinement les données et le numérique pour optimiser et <b>continuellement améliorer</b> l'organisation et ses services humanitaires.</li> <li><b>Tous</b> les employés et les volontaires <b>maîtrisent les données</b>. Chaque domaine de compétence est doté d'un expert interne. Les personnes vulnérables reçoivent (aussi) une assistance sous forme numérique.</li> <li>Le public peut accéder à un <b>ensemble de services humanitaires variés</b> au moyen d'outils numériques.</li> </ul>  |   |          |          |
|           | Processus |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>La communication est fragmentée et principalement <b>unidirectionnelle</b>.</li> <li>On sait quels processus peuvent être améliorés par une transformation numérique. Les équipes coopèrent peu entre elles.</li> <li>On collabore avec des partenaires du secteur privé dans le cadre de certains projets numériques.</li> <li><b>Le financement de la transformation numérique est occasionnel</b> et vient s'accoler à des projets humanitaires.</li> <li>Des analyses sont réalisées manuellement. Elles sont souvent <b>qualitatives et impromptues</b>.</li> <li>Un seul agent de protection des données assure le respect des exigences minimales du règlement général sur la protection des données.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>La communication est principalement ouverte, et des <b>communautés en ligne</b> formulent des <b>observations</b>.</li> <li>Des <b>équipes pluridisciplinaires responsables des données et du numérique</b> collaborent avec des chefs d'entreprise à l'amélioration des processus qui accroissent le plus la valeur des services humanitaires.</li> <li>Une coopération <b>active</b> avec les partenaires permet de tirer parti de <b>compétences uniques et spécifiques en matière de services numériques</b>.</li> <li>On a alloué un <b>budget fixe</b> aux innovations en matière de <b>services numériques</b> aux fins de l'aide humanitaire et des processus internes.</li> <li>La <b>prise de décisions</b> repose principalement sur des <b>données</b>, voire parfois des algorithmes.</li> <li>Une stratégie relative aux partenariats numériques a été adoptée, et un écosystème de partenariats a pris forme, l'accent étant mis sur les universités et les entreprises locales.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>L'organisation n'est pas dotée d'une stratégie numérique, mais simplement d'une <b>stratégie adaptée à un monde numérique</b>.</li> <li>Les donateurs, les employés, les volontaires et les personnes vulnérables communiquent <b>sur un pied d'égalité</b> en vue d'<b>améliorer</b> l'aide d'urgence.</li> <li>L'organisation est capable d'évoluer progressivement comme de procéder à de grandes transformations, d'apprendre en permanence et d'adopter rapidement de nouvelles technologies.</li> <li>Les produits et les services <b>numériques</b> spécialisés (internes et externes) sont <b>organisés de façon centrale</b> et s'appuient sur une stratégie de <b>conception des services</b>.</li> <li><b>La Société nationale fait bénéficier</b> le réseau de la Fédération internationale de son expertise, de ses services et de ses produits.</li> <li><b>Les donateurs stimulent</b> activement des initiatives reposant sur le numérique.</li> <li>Les décisions fondées sur des données constituent la norme, et s'appuient souvent sur des <b>algorithmes</b> de prédiction ou de prescription.</li> </ul> |          |          |

|              |  |   |  |
|--------------|--|---|--|
|              |  |   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• La <b>protection de la vie privée dès la conception</b> garantit la confidentialité de l'information.</li> </ul>  |
| Technologies | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>On se sert parfois de données</b>, mais pas systématiquement. On ne sait rien de leur qualité.</li> <li>• On dispose d'applications technologiques de base, mais les tâches quotidiennes continuent de nécessiter une <b>grande quantité de travail manuel</b>.</li> <li>• Le personnel de la Société nationale est équipé d'appareils comme des ordinateurs portables ou des téléphones mobiles.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• On recueille des données dans un but particulier, et la <b>qualité de ces données est suffisante</b> pour en tirer des observations utiles. <b>On dispose majoritairement de tableaux de bord</b> pour l'analyse de données servant à prendre des décisions fondées sur des données.</li> <li>• Des <b>outils numériques</b> sont conçus (en partie en externe) et utilisés aux fins des processus internes et humanitaires les plus importants.</li> <li>• Une infrastructure centrale du numérique et des données / des technologies de l'information a été mise en place, ce qui permet une vérification à rebours pour favoriser la redevabilité dans les domaines des finances, des ressources humaines, de la logistique, des achats, etc.</li> <li>• L'organisation est dotée de postes officiels chargés de la sécurité de l'information, et les utilisateurs sont régulièrement informés à ce sujet.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• On recueille des données <b>continuellement et sans ambiguïté</b>, et on s'en sert pour améliorer les services humanitaires.</li> <li>• L'infrastructure informatique centrale est <b>souple et modulable</b>, et s'adapte en permanence à l'évolution des besoins internes et humanitaires. Son appropriation, sa gestion et ses feuilles de route sont <b>du ressort de chaque organisation</b>.</li> <li>• L'organisation est dotée d'une <b>stratégie relative à la sécurité de l'information</b>, et procède régulièrement à des tests en la matière.</li> </ul> |



## Favoriser la maturité numérique du réseau

En reliant l'ensemble du réseau de la Fédération internationale et en dynamisant le flux de connaissances et d'informations, on se donne d'excellentes occasions de renforcer les transferts de compétences et de connaissances au sein du réseau d'utilisateurs. À cet égard, le modèle de partenariat avec les entreprises et le monde universitaire a un effet multiplicateur. Le tableau ci-après peut servir de feuille de route pour définir les compétences existant dans l'ensemble du réseau et chez des partenaires du secteur privé.

|  |  | Interne   |   | Externe  |  |  |
|--|--|---|---|--|--|--|
|  |  | Sociétés nationales   | Réseaux de pairs  | Secrétariat  | Réseau de la Fédération internationale   | Partenaires du secteur privé   |
| Personnes  | Communautés vulnérables  | Accès à internet  | Appui général   | Échanges de bonnes pratiques   | Services numériques partagés, points d'entrée mondiaux le cas échéant  | Compétences spécialisées en matière de mobilisation                          |
|  |  | Mobilisation  |   |  |  |  |
|  |  | Responsabilité à l'égard des données  |   |  |  |  |
| Principes de conception                            |  |   |   |  |  |  |
|  | Volontaires  | Rassembler et interagir   | Conception, coordination, formation   |  | Échanges d'enseignements   | Mobilisation de volontaires spécialisés                                      |
|  | Personnel  | Travail depuis n'importe quel lieu  |   |  |  |  |
| Processus  | Plateformes numériques   | Flexibilité entre les systèmes, recrutement des compétences, expérimentation                                    | Analytique, formation, conception   | Progiciel de gestion intégré, élaboration et promotion de formations, modèle de données commun, agrégation | Établissement d'une culture, esprit de soutien, promotion de l'exploitation et des échanges de données                                   | Conseils juridiques  |
|  | Analytique   | Applications, tableaux de bord, collecte de données   | Compétences spécialisées en analytique, résolution des problèmes                                | Apprentissage numérique et en ligne, promotion d'un modèle de données commun                               |  |  |
|  | Maîtrise des données   | Moteur de recrutement, formation  | Analytique de données, études techniques (apprentissage automatique, intelligence artificielle) |  | Échanges d'enseignements   |  |
|  | Plateformes numériques   | Souplesse et efficacité, numérisation à la source, priorité donnée aux plateformes essentielles                 | Conception de prototypes, idéation  | Mise en évidence des seuils nécessaires, achats  | Établissement d'une culture, échanges de connaissances, sensibilisation et orientation aux fins de la mise en place de systèmes partagés | Hébergement  |
|  | Propriété, saisie et entretien des données                               | Dispositifs forts, propriété principale   | Appui, application des normes   | Orientation, définition de normes, gouvernance   | Aptitudes et ressources clés, normes globales  | Fonction consultative  |
| Formation, promotion des échanges de connaissances |  |   |   |  |  |  |
| Technologies                                       | Modèles de données communs   | Mise en œuvre, normes communes, acceptation des équipes dirigeantes   | Élaboration d'un modèle de données commun   | Compétences en vue d'un modèle de données commun   | Sensibilisation et orientation   | Aide à la transformation, interopérabilité avec les systèmes des partenaires |
|  | Infrastructure informatique et soutien aux opérations essentielles       | Centré sur l'humain, accès libre, définition d'exigences, gestion des risques, continuité, service d'assistance | Assistance  | Normes globales, accords-cadres, connaissance des technologies en nuage, conseils au niveau régional       | Adhésion à des normes et des cadres  | Prestation de services et conseils   |
|  |  | Conception s'appuyant sur les services de la Fédération internationale  |   |  | Conception s'appuyant sur les services de la Fédération internationale   |  |
|  | Opérations informatiques quotidiennes                                    | 24 heures sur 24  | Résolution des problèmes  | Conseils au niveau régional  |  | Externalisation  |
| Règles et responsabilité                           | Protection des données, sécurité de l'information, gestion des incidents | Appui et compétences en matière de protection des données et de sécurité de l'information                       | Définition de normes, respect des normes, attitude  | Esprit de soutien, établissement d'une culture   |  |  |

## 7. 2 Modèle d'organisation

La transformation numérique est une entreprise majeure. On ne peut nier que la mise en place efficace d'une transformation effective est une démarche compliquée pour toute institution. La structure décentralisée et fédérée de la Fédération internationale ajoute à la difficulté de cet exercice, notamment en ce qui concerne la nécessité de mieux uniformiser les systèmes et la structure des données au niveau mondial sans pour autant nuire à la liberté de manœuvre au niveau local, ou de tirer parti des partenaires du secteur privé et des institutions humanitaires tout en préservant les avantages comparatifs du réseau. Pour faire face à ces difficultés, la Stratégie prévoit un « modèle d'organisation » qui permet d'exploiter les points forts de la Fédération internationale.

Le schéma ci-dessous, qui illustre ce modèle d'organisation, montre que l'objectif pour les Sociétés nationales est de progresser dans le modèle de maturité afin d'atteindre la maturité numérique. Les Sociétés nationales sont encouragées à s'approprier le processus de transformation numérique, en œuvrant elles-mêmes à leur développement avec l'appui d'autres Sociétés nationales et des services du Secrétariat dans le cadre d'un réseau « dynamisé ».

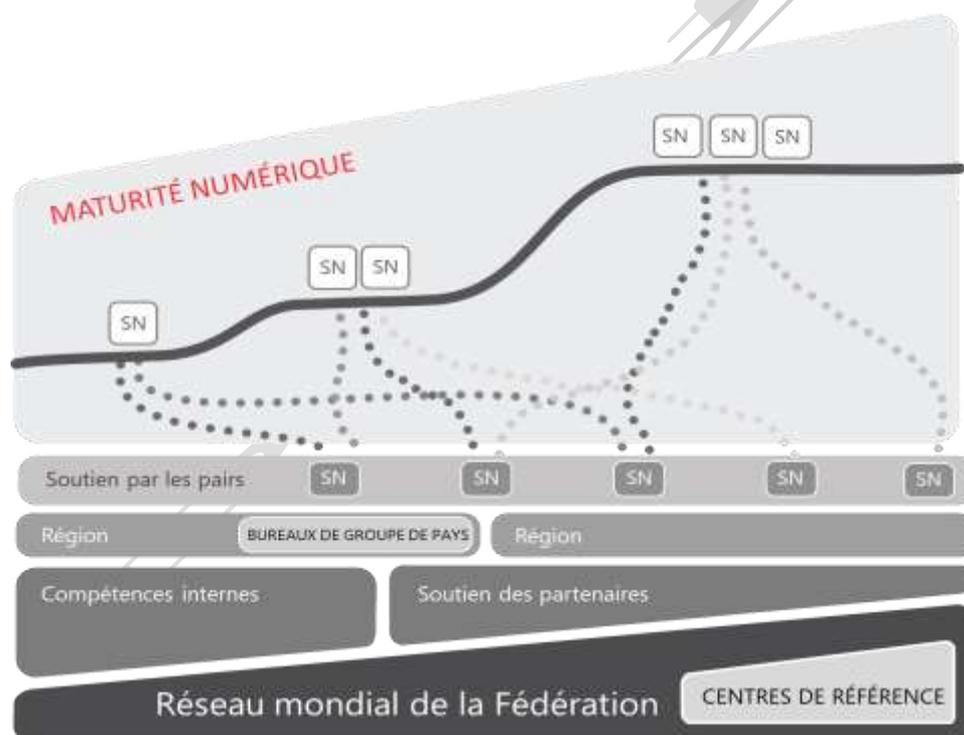


Figure 3: Un réseau dynamisé

Place du modèle d'organisation dans notre structure actuelle :

| pour les Sociétés nationales   | pour le Secrétariat   | pour les partenaires   |
|--|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Permet de bénéficier d'investissements conjoints en collaboration avec la Fédération et des partenaires du secteur privé</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Sert d'intermédiaire pour l'échange de connaissances et de savoir-faire</li> <li>Facilite les interactions entre Sociétés nationales visant à</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Permet de produire un impact social sur les marchés cibles grâce à une meilleure</li> </ul> |

| pour les Sociétés nationales   | pour le Secrétariat  | pour les partenaires  |
|--|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Crée des liens entre la stratégie numérique des Sociétés nationales et celle de la Fédération et permet ainsi de mieux cibler les activités et d'étendre la portée humanitaire et l'impact collectif</li> <li>• Contribue au modèle de leadership partagé :               <ul style="list-style-type: none"> <li>○ au niveau des pays, dans le cadre d'un plan de soutien à la coopération entre pays et sur la base des résultats des autoévaluations de la maturité numérique des Sociétés nationales, lorsque les partenaires sont disposés à mettre en commun leurs fonds</li> <li>○ au niveau régional, en ce qui concerne la gestion des données au niveau régional</li> <li>○ au niveau mondial pour orienter les normes de qualité et la création de nouvelles initiatives</li> </ul> </li> </ul> | <p>répondre aux besoins numériques constatés dans la fourniture de services humanitaires</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Assure une coordination stratégique et opérationnelle afin de faire le lien entre les différentes initiatives de transformation numérique du réseau</li> <li>• Définit des normes pour guider le réseau</li> <li>• Permet d'analyser les exemples d'utilisation des technologies numériques ayant le plus d'impact, en étroite collaboration avec les équipes chargées des programmes, notamment en matière de gestion des volontaires, de santé, d'engagement communautaire et de redevabilité et de transferts monétaires</li> <li>• S'appuie sur les atouts des équipes chargées des technologies numériques, de la gestion de l'information, de la planification, du suivi, de l'évaluation et du compte rendu, et de la communication</li> <li>• Harmonise et développe le cadre de développement des technologies de l'information, la stratégie de gestion de l'information et les plans connexes de mise en œuvre<sup>8</sup></li> </ul> | <p>collaboration avec le réseau de la Fédération</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Étend la portée et renforce la collaboration grâce à des partenariats à l'échelle du réseau avec les membres et le Secrétariat de la Fédération</li> <li>• Associe le personnel et les clients à de nouveaux modèles de collaboration pour renforcer l'impact humanitaire au moyen des technologies numériques</li> </ul> |

Le modèle de maturité est un pilier stratégique qui sous-tend l'approche dynamisante exposée ci-dessus. Il définit différents niveaux de maturité numérique et peut permettre de déterminer quel est le niveau de chaque Société nationale. Il peut également guider le renforcement de leurs connaissances, compétences et outils numériques, en fonction de leurs besoins et de leurs moyens compte tenu de leur contexte et de leur mission. Le modèle de maturité expose en outre comment les Sociétés nationales peuvent se servir des réseaux de compétences au bénéfice de leur développement continu. Les réseaux de compétences permettent à celles qui le souhaitent de suivre les progrès réalisés par d'autres Sociétés nationales, de trouver des moyens d'unir leurs efforts en vue d'améliorer leur efficacité et de promouvoir l'échange et le transfert de connaissances lorsqu'une Société nationale a déjà testé de nouvelles technologies ou innovations. Avec le Secrétariat, qui assure le suivi au niveau mondial et coordonne le soutien externe lorsqu'il y a lieu, le modèle de maturité est un élément important du succès de la transformation numérique.

<sup>8</sup> Voir le cadre 2020-30 relatif au développement des technologies numériques et l'examen et les orientations stratégiques de la Fédération internationale relatifs à la gestion de l'information, 2020-2023 (en anglais).

## Une équipe d'accélération chargée de dynamiser le changement

Le modèle de maturité ne favorisera pas à lui seul la transformation numérique. Nos consultations ont mis en lumière la nécessité de stimuler la transformation numérique en établissant une entité organisationnelle s'ajoutant aux Sociétés nationales, aux bureaux régionaux et au Secrétariat : une équipe d'accélération. Cette nouvelle équipe dynamisera le réseau et favorisera l'appropriation de la transformation numérique au niveau des Sociétés nationales en leur fournissant un soutien direct, en canalisant le soutien fourni par le Secrétariat, les membres et les partenaires externes et en facilitant le soutien entre pairs entre Sociétés nationales.

L'équipe d'accélération ne sera utile que si les Sociétés nationales investissent elles aussi, simultanément, dans leur transformation numérique. Par conséquent, l'appropriation de la transformation numérique au niveau des Sociétés nationales est essentielle au succès de la Stratégie. Compte tenu de l'importance centrale du soutien entre pairs dans ce modèle, il est crucial que les meilleures pratiques soient validées et diffusées, et que des mesures incitatives visant à encourager la mise en commun des connaissances et des capacités soient mises en œuvre. L'équipe d'accélération sera chargée de favoriser ce processus. Elle s'emploiera activement à diffuser des récits, notamment en désignant des « champions du changement » dans les Sociétés nationales et en plaidant en faveur de la transformation numérique au niveau local.

Les activités de l'équipe d'accélération sont organisées en cinq groupes, présentés dans le tableau ci-dessous :

|   |   |  |
|---|---|--|
| Conception et mise en œuvre du modèle de maturité, gestion des connaissances et apprentissage | Modèle de maturité                          | Conception détaillée du modèle de maturité et fourniture d'orientations aux Sociétés nationales pour la mise en œuvre du cadre   |
|   | Apprentissage et développement              | Conception et gestion de programmes mondiaux d'apprentissage et de développement en matière de technologies numériques   |
|   | Gestion des connaissances                   | Responsabilité et diffusion des connaissances en matière de technologies numériques  |
| Conception et développement de services numériques  | Conception de services                      | Équipe de conception/développement de logiciels sur demande pour les petits projets (développement et conseil)   |
|   | Conception de services                      | Architectes  |
|   | Conception de services                      | Équipe de recherche sur les utilisateurs et de conception  |
|   | Conception de services                      | Conception de services numériques  |
|   | Modèle de données commun                    | Orientations sur le développement et la promotion d'un modèle de données commun visant à améliorer l'interopérabilité des services numériques et des services de données de la Fédération  |
| Finances et gestion des performances  | Gestion des fonds et activités de promotion | Collecte de fonds, marketing et allocation de fonds - Financement de la transformation, y compris la gouvernance, l'obtention de fonds et l'allocation de fonds aux Sociétés nationales, la recherche et l'analyse du retour sur investissement pour les principales interventions |
|   | Gestion des performances                    | Définition d'objectifs pour les Sociétés nationales au niveau mondial, au regard du modèle de maturité ; conformité et audit   |
|   | Partenariats                                | Gestion des partenariats numériques, y compris la gestion des fonds, et élaboration de programmes permettant d'accéder aux fonds des donateurs institutionnels   |
|   | Gestion du changement                       | Facilitation des conseils en gestion du changement pour les Sociétés nationales  |

|   |  |  |
|---|--|--|
| Changement de culture, recherche, communication et coordination régionale | Changement de culture et recherche     | Coordination du programme de recherche en vue de favoriser une approche factuelle tout au long de la mise en œuvre par les équipes   |
|   | Communications numériques et promotion | Promotion des progrès réalisés et mise en avant des réussites  |
|   | Engagement de la communauté numérique  | Veiller à ce que les outils et services numériques offerts en tant que services de conseil pour les programmes des Sociétés nationales et du Secrétariat mettent l'accent sur l'engagement communautaire |
|   | Coordination régionale                 | Ingénieur(e)s de données des bureaux régionaux   |
|   | Soutien                                | Conseiller(ère) en conception et facilitation de manifestations / mobilisation en ligne  |
| Normes, lignes directrices et acquisitions                                | Normes                                 | Définition de normes mondiales   |
|   | Lignes directrices                     | Définition de politiques / lignes directrices mondiales  |
|   | Sécurité de l'information              | Orientations relatives aux politiques et normes en matière de sécurité de l'information  |
|   | Autorité en matière de conception      | Responsabilité de la centralisation/localisation des normes applicables  |
|   | Acquisitions                           | Processus entièrement poste à poste, de l'achat au paiement et aux contrats - Gestion de l'acquisition de contrats de licence au niveau mondial  |

## Intégration de l'équipe d'accélération

L'équipe d'accélération jouera le rôle d'agent du changement et sera chargée de dynamiser le réseau pendant la période de montée en puissance, qui devrait durer quatre ans. Avec un ou une responsable de la transformation numérique et une équipe de gestion de trois à cinq personnes, financés au titre des Autres ressources, l'équipe optimisera l'utilisation de 26 à 28 postes comprenant des postes existants du personnel du Secrétariat, des détachements de Sociétés nationales et des postes financés par les partenaires. En cas de lacunes particulières ou d'un manque d'expérience au sein de la Fédération internationale (par exemple, s'agissant de la gestion du changement pour les grandes initiatives), il sera envisagé de créer des postes qui feront l'objet d'un recrutement externe ou bénéficieront du soutien de partenaires du secteur privé. Les nouveaux postes et tout investissement supplémentaire seront financés au titre des Autres ressources.

L'approche en matière de personnel doit ainsi être axée sur :

- les transferts et les affectations intégrées à long terme, afin de réduire les périodes d'inefficacité en début ou en fin de mandat ;
- l'allocation de personnel à temps partiel réduite au minimum (au moins 50 %). Nous sommes conscients que d'autres activités seront peut-être privées de ressources aux fins de financer cette équipe – les membres de l'équipe n'accompliront pas d'autres tâches simultanément à la transformation. Il faut se concentrer sur ce point ;
- des critères et un processus de sélection solides, car l'équipe doit être composée des bonnes personnes ;
- l'inclusion de possibilités de télétravailler.

Le réseau de la Fédération doit développer l'excellent niveau qui est le sien en faisant appel aux multiples ressources qu'elle a à sa disposition, à savoir ses employés, ses volontaires et ses relations avec ses partenaires. Ce processus offre d'excellentes occasions de partage des rôles et d'investissement conjoint, issues de modèles d'organisation pertinents, tels que le modèle de leadership partagé.

Toutefois, étant donné la complexité de la transformation, le recours intensif au partage risque d'accroître les besoins en ressources.

Compte tenu de la réorganisation du Secrétariat de la Fédération, il n'est pas encore possible de définir précisément la structure de l'équipe d'accélération. Cependant, plusieurs options s'offrent à nous pour répondre au mieux à cette dynamique de transformation et pour déterminer où l'équipe s'inscrit le mieux sur le plan organisationnel. Chacune de ces options présente des avantages et des inconvénients qui pourront être pris en compte à l'avenir lors de la planification :

| Approche  | Avantages   | Inconvénients   |
|---|---|---|
| Ancrage dans la communauté des Sociétés nationales  | Forte appropriation locale  | Efforts à double  |
| Entité organisationnelle distincte  | Adaptée au contexte et libre de toute influence   | Coût de la structure juridique et temps nécessaire  |
| Intégration à la division Relations mondiales, diplomatie humanitaire et numérique de la Fédération et liens avec les autres divisions du Secrétariat | L'énergie de la nouvelle division ; la structure matricielle peut renforcer les liens entre les différentes équipes | Un certain temps est nécessaire pour la création de la nouvelle division  |
| Intégration au département Numérique et technologies de l'information de la Fédération  | Constitue un centre de référence et une base solides au sein d'entités existantes                                   | L'ancrage dans un seul département nuit à l'impact holistique ; risque de ne pas pouvoir réunir toutes les fonctions tout en préservant les liens avec les équipes de programme |
| Leadership partagé entre les Sociétés nationales et le Secrétariat  | Appropriation et gouvernance communes   | Trouver un équilibre entre les priorités des différents membres serait un exercice complexe (mais utile)  |
| Leadership partagé entre les Sociétés nationales, le Secrétariat et tout partenaire externe de la transformation                                      | Appropriation et gouvernance communes ; liens avec un partenaire de la transformation                               | Exercice complexe qui pourrait nécessiter de nouvelles formes mixtes de partenariats entre le soutien bénévole et les relations commerciales                                    |

Le soutien du Secrétariat et le leadership partagé ne sont pas mutuellement exclusifs et seraient combinés. Cette évolution favorise l'appropriation, les orientations et les investissements conjoints en créant des possibilités de leadership partagé, en établissant des fonctions essentielles de gestion du changement et en créant des partenariats durables avec les fournisseurs de technologies.

## Réseaux de compétences

Le soutien entre pairs est essentiel à la réussite du processus de transformation numérique de la Fédération. Un réseau de compétences est un groupe d'experts dans un domaine donné (par exemple, eau, assainissement et hygiène, analyse de données, transferts monétaires) provenant des Sociétés nationales concernées et/ou du Secrétariat. Ces experts répondent aux besoins en savoir-faire du réseau et aident le Secrétariat à élaborer des politiques, outils et méthodologies et à les diffuser au sein du réseau (et au-delà) en vue de leur application. Le réseau aura accès à des informations sur les personnes ayant des compétences et des connaissances particulières, et sur leur disponibilité pour répondre à des demandes spécifiques. En outre, tous les outils, méthodes et méthodologies, formations et informations sur le secteur ou la compétence concerné seront accessibles sur une plateforme numérique<sup>9</sup>. Une campagne de communication ou de sensibilisation sera conçue à l'intention du réseau, afin de faire

<sup>9</sup> Avec des liens vers les bibliothèques et ressources en ligne de la Fédération.

connaître l'existence des différents réseaux de compétences, d'en faire comprendre l'objectif et d'expliquer comment y accéder.

## Un investissement partagé et durable

Nous nous efforçons de réduire les coûts de départ et de fonctionnement afin de garantir que la transformation numérique bénéficie à l'ensemble de l'organisation. Pour doter le processus de transformation numérique des ressources nécessaires au sein du réseau de la Fédération, il convient de combiner le recouvrement efficace des coûts et des modèles d'investissement conjoint. De nombreuses Sociétés nationales conviennent que la transformation numérique améliorera l'efficacité et la portée des services humanitaires de manière efficiente. L'exploitation des avantages de l'investissement dans les services numériques de recouvrement des coûts, par exemple au moyen de redevances pour les services numériques, est un outil important pour permettre aux Sociétés nationales de maintenir et de préserver les investissements. Cela peut compléter efficacement l'amélioration de la collecte de fonds et le soutien aux partenariats, qui sont également des éléments essentiels.

Le regroupement de fonds, de compétences et d'autres ressources entre les Sociétés nationales, le Secrétariat et les partenaires concernés peut également contribuer à l'obtention de ressources de départ et d'autres investissements. Les investissements conjoints effectués conformément à des modèles tels que l'Alliance pour l'investissement dans les Sociétés nationales peuvent permettre aux Sociétés nationales de jouir d'un accès plus régulier à des financements durables et d'accroître l'impact collectif des donateurs. Par ailleurs, le recours accru aux accords-cadres (déjà utilisés par exemple par la Fédération internationale et le CICR pour bénéficier de bonnes conditions contractuelles avec les fournisseurs de services) et aux contrats de licence mondiaux permet d'élargir la gamme de solutions dont disposent les Sociétés nationales pour développer leurs services et capacités numériques. Ces mécanismes de mobilisation conjointe de ressources permettront également de créer des services collectifs qui créent des liens entre les Sociétés nationales, lesquelles mobilisent un ensemble de plus en plus mondialisé de volontaires, de membres de communautés et d'organisations partenaires.

Pour permettre ce financement commun de portée mondiale, les priorités en matière d'affectation des ressources doivent être définies d'entente entre les membres du réseau de la Fédération et être transparentes pour les donateurs. Il faut donc un mécanisme de gestion qui rassemble des représentants des Sociétés nationales des cinq régions, le Secrétariat, éventuellement le CICR, et des partenaires du secteur privé. Nous recommandons une coordination de la gestion et des conseils pour permettre le succès de l'équipe d'accélération. Cette coordination devrait garantir une affectation équilibrée des fonds et ressources aux différentes régions et permettre des discussions sur les risques, les progrès, la collecte de fonds - les finances, l'établissement des priorités -, la soumission des nouvelles initiatives au vote, les projets terminés à célébrer, etc. Le Groupe sur la gouvernance des technologies de l'information qui existait par le passé constitue une bonne source d'informations pour ce modèle de gouvernance. Par ailleurs, le Secrétariat dispose d'un Comité directeur des technologies de l'information formé des trois sous-secrétaires généraux, du directeur des finances, du directeur des technologies de l'information, du directeur de l'audit interne et des enquêtes, et d'autres directeurs.

## 8. Les voies du changement

Le chapitre précédent ayant été consacré aux deux piliers stratégiques, le présent chapitre définit les voies propres à mener à la transformation numérique.

### S'appuyer sur la raison d'être du changement

La Stratégie 2030 a défini la transformation numérique comme une priorité essentielle pour l'avenir. La reconnaissance de ce caractère urgent doit maintenant se traduire par l'élaboration de piliers stratégiques, à savoir le modèle de maturité et le modèle d'organisation. Le premier permettra à la Fédération internationale de s'attaquer à la fracture numérique, tandis que le second dynamisera notre réseau grâce à une équipe d'accélération. Cela entraînera une modification de nos méthodes de travail, non seulement pour fournir des services humanitaires de manière toujours plus efficace et efficiente, mais aussi pour favoriser les échanges par-delà les frontières.

La transformation numérique, surtout compte tenu de l'ampleur de la fracture numérique, est un processus de longue haleine et non une solution expresse. Il ne fait aucun doute que les changements de comportement présentent des difficultés et il est vital de créer une culture propre à les favoriser. Ces défis ne doivent pas être pris à la légère et nos dirigeants et l'équipe d'accélération, par leurs actes, peuvent considérablement faire avancer la cause. Par conséquent, il est nécessaire que les secrétaires généraux continuent de se concentrer sur l'amélioration des processus et le changement de culture. Comme mentionné ci-dessus, les champions des Sociétés nationales jouent un rôle clé à cet égard, en particulier dans celles qui se trouvent au stade 1. Le principal objectif est d'encourager l'appropriation au niveau des dirigeants, tant dans les Sociétés nationales qu'au Secrétariat. L'équipe d'accélération a pour rôle de dynamiser les efforts de transformation, mais elle ne doit pas travailler de manière cloisonnée et constituer un obstacle à l'appropriation locale. Dans cette optique, l'équipe d'accélération est une ressource limitée chargée de dynamiser la transformation numérique, et non de se l'approprier. Elle sera dissoute une fois que le processus de transformation aura bien progressé. Il est actuellement prévu d'y parvenir quatre ans après le début de cette entreprise.

Les consultations ont également mis en avant les besoins des personnes qui sont en première ligne. Cet aspect est pris en compte dans le champ d'application de la Stratégie, qui est construite autour de l'être humain, et doit également être pris en considération dans l'établissement des budgets futurs et lors de l'examen des innovations.

Enfin, les consultations ont été l'occasion de faire passer un message fort sur notre attitude face au numérique et sur la nécessité de continuer à mettre l'accent sur une gestion solide des projets informatiques ainsi que d'investir dans un programme de données et d'analyses propre à accélérer notre transformation numérique. À mesure que les Sociétés nationales progresseront, une fois les éléments fondamentaux en place, la transformation numérique se fondera dans le changement de culture et les dirigeants devront aborder cette question de manière holistique. L'équipe d'accélération a pour mandat d'insister sur ce point lorsque les Sociétés nationales entament le processus défini dans le modèle de maturité.

## Harmonisation du Secrétariat et des Sociétés nationales

Les principes du passage au numérique - meilleurs services, réduction des coûts, diffusion des connaissances et application efficace de la bonne technologie - sont faciles à harmoniser, mais il est difficile de déterminer par où commencer. Le modèle de maturité fournit de nombreuses lignes directrices, notamment sur la situation actuelle d'une Société nationale, offrant la possibilité de valider un certain niveau et définissant les objectifs à atteindre pour passer au niveau suivant. Ce mécanisme peut aider les dirigeants d'une Société nationale et des différentes Sociétés nationales à se coordonner et faciliter le partage des responsabilités et la conduite d'activités collectives, afin que tous aient le même objectif en termes de maturité.

Quel que soit le point de départ, l'étape suivante du processus est décrite, ce qui permet de mieux comprendre le sujet, la terminologie utile et le meilleur endroit pour investir.

Le financement sera toujours un défi. Le fait que l'équipe d'accélération soit bien positionnée et bien gérée est bénéfique pour a) les Sociétés nationales et leurs objectifs, b) la promotion du transfert et de la diffusion des capacités et c) l'effet produit sur les politiques, les processus et les systèmes collectifs de passage au numérique.

Les séances de consultation avec les dirigeants des Sociétés nationales ont révélé que le fait de disposer d'un moyen de diffuser les réussites, les orientations et les conseils est précieux. Les forums de dirigeants ne sont pas nouveaux, mais constituent une activité clé du changement. L'équipe d'accélération a pour mission de mettre en place un forum de dirigeants sur le thème de la transformation numérique.

Les dirigeants des Sociétés nationales devront trouver le moyen d'entretenir la dynamique et d'obtenir le temps et les ressources nécessaires pour agir malgré la concurrence. Bien que cela soit plus facile dans la culture numérique d'une Société nationale au stade 3, il est fortement recommandé d'attribuer le rôle de « champion de la transformation numérique » à des Sociétés nationales au stade 1, qui seront représentées par un ou une responsable des technologies numériques au sein de l'équipe de direction pour définir les priorités en matière d'investissement.

La gouvernance est également essentielle et prise en considération dans la façon dont nous planifions le changement. Un modèle de leadership partagé sera appliqué à l'équipe d'accélération, qui sera supervisée par un organe de direction général, avec des sous-groupes représentant les Sociétés nationales de chaque stade du modèle de maturité. L'organe de direction fera fond sur les enseignements tirés du Groupe sur la gouvernance des technologies de l'information qui existait par le passé au sein du réseau de la Fédération et qui constituait un forum d'échanges et de collaboration en matière de planification et de prise de décision entre le Secrétariat et les membres de la Fédération.

## Accélérer l'innovation numérique dans les services humanitaires de première ligne

La transformation numérique pourrait être utile dans toute la gamme des services humanitaires. Compte tenu de la complexité de la gestion du changement et des restrictions de fonds, il est essentiel, dans un réseau décentralisé comme la Fédération internationale, de définir les avantages comparatifs et les intérêts et d'en déterminer la priorité. Il est nécessaire de procéder à un examen rapide pour définir quels sont les services humanitaires qui ont le plus grand retour sur investissement lorsqu'ils ont davantage recours aux données et aux technologies numériques. Une approche commerciale d'évaluation de la valeur est appliquée, le retour sur investissement étant défini en termes d'augmentation de la rapidité, de la qualité, de l'efficacité (du rapport coût-efficacité), de la transparence et de la redevabilité.



Figure 4: Accélérer l'innovation numérique

Une fois définies les situations se prêtant le mieux au changement, un projet d'innovation numérique est lancé. Les équipes opérationnelles des Sociétés nationales collaborent avec leurs pairs et leurs homologues de la Fédération internationale au niveau mondial pour mener à bien le processus d'innovation numérique :

1. Examen des possibilités de modification du service à l'aide des données et du numérique. Même si les services humanitaires sont comparables entre Sociétés nationales, il est possible que le passage à la technologie numérique se fasse différemment en raison des différences de contexte.
2. Conception du service. C'est là que l'évaluation de la valeur est effectuée de manière plus approfondie, avec un premier groupe de Sociétés nationales. Les principes de conception de la transformation numérique (annexe 2) sont suivis, notamment l'impact centré sur l'être humain pour les équipes opérationnelles, et les besoins technologiques sont définis.
3. Promotion de l'amélioration du service. C'est à ce stade que le nouveau service est promu et que l'adhésion d'un groupe de Sociétés nationales suffisant pour justifier l'investissement est obtenue.
4. Mise en œuvre. C'est à ce stade que les ressources sont confirmées et les partenaires trouvés, et que des recherches sont menées sur le service numérique, lequel est ensuite développé, mis en œuvre et mis à l'essai, au moyen d'une approche progressive de développement numérique. Les premiers participants forment un réseau de soutien pour aider les autres Sociétés nationales à mettre en œuvre le service.

Le processus de consultation a permis de mettre en évidence plusieurs services humanitaires qui pourraient grandement bénéficier de ce processus. Une liste de départ est suggérée pour les services humanitaires suivants : établissements de santé, services d'ambulance, assistance en espèces et sous forme de bons, et pour les services de soutien suivants : enregistrement des bénéficiaires et gestion des

volontaires. L'annexe 1 présente plusieurs initiatives actuelles visant à répondre aux besoins numériques relatifs à ces services.

## Accélérer les progrès en matière de données et d'analytique des données, y compris le modèle de données commun

En s'appuyant sur les progrès réalisés par de nombreuses Sociétés nationales en matière d'investissement dans leurs systèmes informatiques de base, les prochaines étapes de la transformation numérique mettent l'accent sur la qualité et la disponibilité de leurs données et sur les services numériques connexes, ingrédients essentiels de services humanitaires efficaces et efficaces dans notre monde numérique. Au cours de la prochaine décennie, les données deviendront l'un des actifs les plus précieux du réseau de la Fédération internationale. Celle-ci deviendra, avec les Sociétés nationales, un fournisseur de données fiables. Grâce à un programme de travail sur les données et l'analytique, les équipes opérationnelles auront de nouvelles possibilités d'utiliser les données pour appuyer la prise de décision. Les priorités clés suivantes ont été définies :

- Développer et promouvoir un modèle de données commun pour le réseau de la Fédération afin d'améliorer considérablement l'interopérabilité des données et des informations à tous les niveaux.
- Développer un programme de formation à la maîtrise des données pour les volontaires et le personnel, afin d'améliorer la qualité des données et leur utilisation dans la prise de décision.
- Grâce au modèle de maturité numérique, augmenter les capacités d'analyse des données de base sur les personnes, les processus et les technologies dans toutes les Sociétés nationales et les capacités avancées de quelques Sociétés nationales, qui soutiendront les autres.
- Réduire fortement l'écart entre les capacités existantes en matière de technologies numériques et de gestion de l'information, et les capacités avancées du réseau en matière d'analytique et de science des données.
- Mettre davantage l'accent sur les données dans les projets de développement numérique (technologies de l'information), en veillant à ce que désormais des données de grande qualité soient recueillies et accessibles dans tous les systèmes numériques.

## Renforcer les capacités par une mise en réseau structurée et une meilleure utilisation des partenariats externes

La Stratégie numérique comprend un mécanisme visant à faire le lien entre la demande (une Société nationale ayant un besoin) et l'offre (une Société nationale ayant les compétences nécessaires et les moyens de fournir un soutien) au travers d'un réseau de compétences. Ce mécanisme facilite également les partenariats productifs avec le secteur privé.

Pour professionnaliser ce mécanisme, un processus de qualification de la demande, de certification de l'offre et de transfert de fonds est nécessaire. Ce processus est simple en principe, mais il sera difficile à mettre en place et nécessitera que l'équipe d'accélération et son organe de direction s'y intéressent rapidement.

Étant donné la nature novatrice de la transformation numérique, il est nécessaire de renforcer les capacités en matière d'expérimentation et d'innovation tout en étendant l'accès continu aux solutions de base. De nombreuses Sociétés nationales décideront de conserver la maîtrise de l'expérimentation,

mais l'équipe d'accélération offre une excellente occasion de mettre en commun les ressources, en collaboration avec l'Académie Solférino, les centres de référence de la Fédération et d'autres parties prenantes motivées.

## Déployer la technologie appropriée

Conformément au principe de souveraineté de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge, les Sociétés nationales continueront de choisir la technologie qui correspond le mieux à leurs besoins. Parallèlement, l'équipe d'accélération explorera les possibilités d'harmonisation en collaboration avec les équipes informatiques des Sociétés nationales et les équipes du Secrétariat. Nombre des Sociétés nationales des stades 1 et 2 déploieront essentiellement des logiciels courants. Celles qui sont au niveau supérieur du stade 3 auront davantage tendance à utiliser des logiciels moins courants, mais ceux-ci finiront aussi par se généraliser. Au fur et à mesure que l'harmonisation se renforcera, les volumes deviendront plus importants, ce qui permettra de réaliser des économies dans les contrats de licence et de réduire le coût global des services.

Il convient de trouver un équilibre entre le renforcement des capacités internes (internalisation) et l'achat (externalisation). Si les Sociétés nationales demeurent chargées de trouver cet équilibre, la Fédération internationale devrait, d'une manière générale, 1) renforcer les capacités de manière sélective afin que nous puissions innover et développer nos propres solutions de services numériques, 2) anticiper quels seront les avantages pour les Sociétés nationales lorsque nous pourrons mieux connecter nos systèmes et données numériques entre les pays (par exemple en mobilisant les communautés de migrants et les diasporas) et 3) mieux utiliser le pouvoir de négociation collectif de la Fédération internationale pour procéder à des achats de services conjoints auprès de fournisseurs mondiaux.

Étant donné que la technologie devient un élément clé des services humanitaires tournés vers l'extérieur comme des processus internes et que l'investissement dans les technologies et les processus associés est important, nous plaiderons pour l'intégration de solutions numériques dans les services humanitaires par l'amélioration de la conception des services et des modèles d'analyse de rentabilité, en nous appuyant sur les succès obtenus dans ces domaines par les équipes informatiques et les services de gestion de l'information de la Fédération internationale. Nous veillerons également à mieux faire comprendre l'utilité de la modification de ces services et processus clés en termes de résultats souhaités et de coûts globaux, y compris les coûts du changement et les risques. Cette réflexion doit être appliquée de manière stratégique aux grands projets, ne serait-ce que pour garantir que nous n'imposons pas de frais généraux inutiles, par exemple lors de la numérisation de nos services humanitaires (par exemple, santé, transferts monétaires).

Un point évoqué à de nombreuses reprises tout au long des consultations est la nécessité de mieux définir les problèmes. En effet, la Fédération internationale pâtit d'un important manque d'efficacité, tant en interne qu'avec ses partenaires du secteur privé. L'équipe d'accélération a donc une bonne raison, sur le plan commercial, d'étudier comment former et encadrer les nouveaux membres du personnel et revoir la politique de recrutement. Par ailleurs, pour ce qui est des capacités techniques particulières, trois d'entre elles sont ressorties comme étant prioritaires :

- Analytique de données
- Protection des données

- Sécurité de l'information

Les outils open source s'avèrent cruciaux pour des services comme la plateforme GO, pour laquelle l'extensibilité, l'accès libre et le co-développement par les partenaires sont des besoins essentiels. Pour faciliter l'utilisation des outils open source, l'équipe d'accélération devra collaborer étroitement avec le Secrétariat de la Fédération internationale et les services des achats et les services informatiques des Sociétés nationales afin de garantir la cohérence des évaluations, des acquisitions, des services d'appui et de la maintenance.

Enfin, compte tenu du principe voulant que la transformation numérique soit un processus, les modèles et systèmes de fonctionnement ne restent pas éternellement efficaces et performants et il faut donc prévoir un cycle de mise à jour.

## 9. Un processus ambitieux pour nos Sociétés nationales

### Mesurer nos réussites et atteindre nos objectifs

Une des premières activités de l'équipe d'accélération consistera à développer le modèle de maturité jusqu'à ce qu'il soit fonctionnel, puis à collaborer avec les 192 Sociétés nationales pour évaluer leur situation actuelle. Cela devrait être fait de façon détaillée pour les cinq niveaux de maturité, puis résumé en trois étapes.

Il est estimé que les Sociétés nationales seront 162 au stade 1, 20 au stade 2 et 10 au stade 3. Étant donné que la transformation numérique est un processus à long terme sans objectif final précis, il importe de prendre conscience que le processus devient un objectif en soi. Le processus constitue un instrument de gestion des performances de la Fédération internationale dans son ensemble. À court terme, l'équipe d'accélération a notamment pour mandat de présenter des rapports sur l'état d'avancement et la gestion des performances. L'objectif ci-après guide notre processus de transformation à long terme :

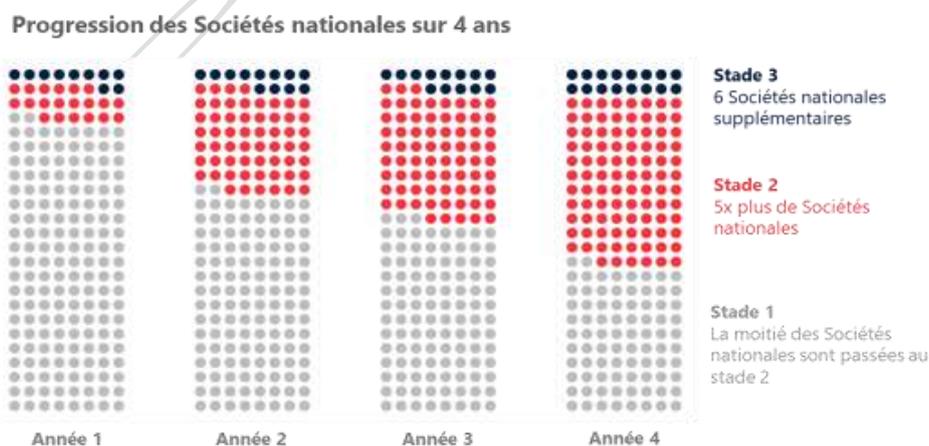


Figure 5: Objectifs

D'ici à la quatrième année de mise en œuvre, le nombre de Sociétés nationales au stade 1 aura diminué d'environ 50 %, passant de 162 à 82. Le nombre de Sociétés nationales au stade 2 aura été multiplié par 5 environ, passant de 20 à 94. Globalement, la Fédération internationale sera alors passée de « la plupart

des Sociétés nationales sont au stade 1 » à « la plupart sont au stade 2 ». Le nombre de Sociétés nationales les plus avancées, au stade 3, sera passé de 10 à 16 – le taux d’augmentation relativement faible reflète le niveau élevé de ce groupe.

Les points suivants doivent être pris en compte :

- L’accent mis sur le stade 1, qui concerne les technologies de base, vise à réduire activement la fracture numérique.
- Le renforcement du stade 2, qui concerne l’utilisation de systèmes plus sophistiqués, vise à offrir des perspectives grâce à l’interopérabilité des données et des systèmes, et à permettre de négocier de meilleurs contrats de licence grâce à un plus grand volume et d’augmenter les possibilités de volontariat en ligne.
- Repousser les limites au stade 3 – c’est à ce stade que la Fédération optimise ses relations extérieures avec les entreprises et les universités du secteur numérique et technologique, devient leur partenaire de choix et maintient sa position de principal fournisseur de services humanitaires.

## Calendrier de haut niveau

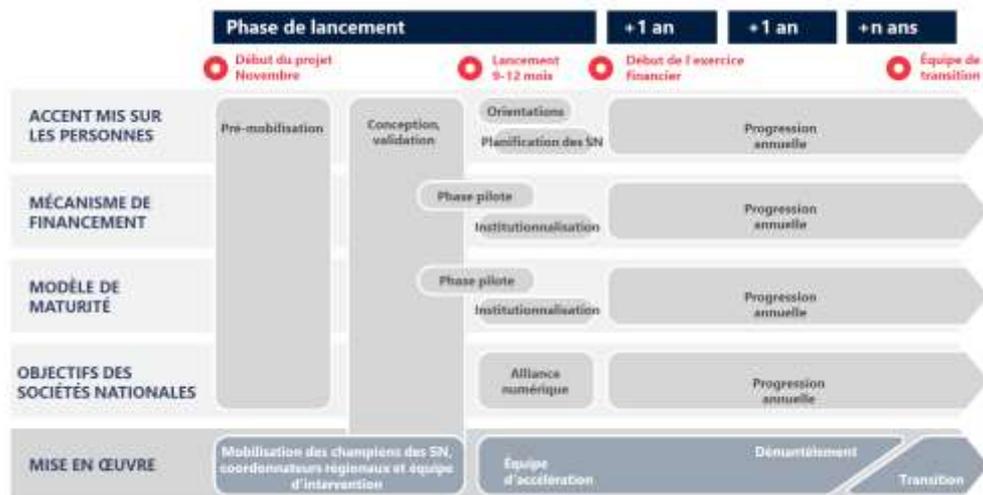


Figure 6: Calendrier de haut niveau

La chronologie ci-dessous présente le plan de haut niveau des principales activités définies dans le cadre de la phase de conception technique. Elle est divisée en cinq grandes parties :

- Pré-mobilisation : il s’agit de la période située entre la fin des activités stratégiques et la mobilisation. Pendant cette période, les principaux éléments de la Stratégie sont examinés plus en détail – le modèle de maturité, le mécanisme de financement des échanges de capacités, la recherche, les objectifs des Sociétés nationales et leur caractère ambitieux, et la conceptualisation de l’apprentissage et du développement et d’autres activités centrées sur les personnes. Ces activités seront financées par les fonds de départ existants (par exemple, le soutien à l’amélioration des services numériques dans le cadre de la lutte contre le COVID-19)
- Mobilisation : début de la coopération avec les Sociétés nationales, y compris un audit de la situation des Sociétés nationales au regard du modèle de maturité. Comprend également la mobilisation de l’équipe d’accélération

- Conception et validation : opérationnalisation des éléments clés de la Stratégie et introduction en phase pilote
- Neuf à douze mois après la mobilisation, l'équipe d'accélération met en œuvre les éléments clés de la Stratégie. À partir de là et jusqu'à la fin de l'exercice, nous affinons et institutionnalisons les processus. En outre, nous encouragerons les dirigeants de Sociétés nationales à créer des alliances pour la transformation numérique
- Conformément au processus d'établissement de rapports financiers annuels, nous nous servirons ensuite des éléments de la Stratégie et des processus associés pour accompagner les Sociétés nationales dans leur développement, grâce au modèle de maturité

Ce processus se poursuivra jusqu'à ce que nous ayons la certitude qu'il est autonome. Les processus seront alors transférés aux entités compétentes de la Fédération internationale et l'équipe d'accélération sera progressivement démantelée.

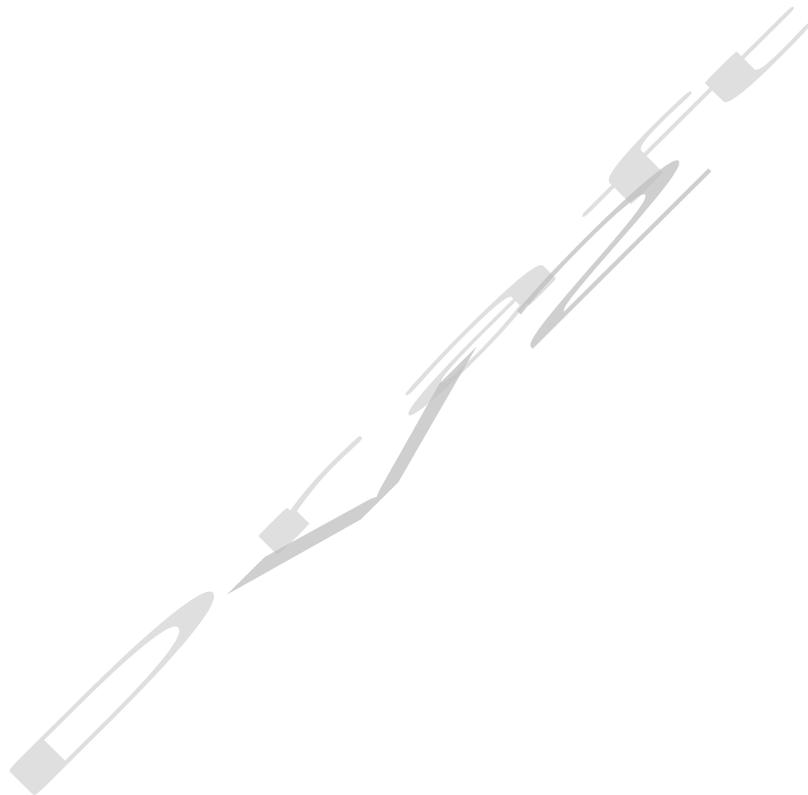
Comme mentionné dans la section sur la portée de la présente Stratégie numérique, la transformation numérique est un processus et non un objectif. Une transformation numérique durable nécessite un engagement sur plusieurs années et une adaptation permanente aux innovations technologiques. Les équipes de direction et les institutions de l'organisation doivent renforcer la transformation au moyen de l'établissement de budgets, de l'allocation de ressources nécessaires et de la définition d'indicateurs clés de performance, de la collaboration interdisciplinaire interne et de l'adoption d'un comportement favorable par la hiérarchie.

## 10. Gérer les risques institutionnels et les risques associés à la mise en œuvre

La présente Stratégie décrit les caractéristiques et les avantages de l'adoption de la transformation numérique et expose ci-dessus les principaux changements et ressources nécessaires pour y parvenir. Nous sommes conscients qu'il s'agit d'un engagement majeur pour la Fédération et cette considération soulève trois questions :

- 1) **Quel est le coût de l'inaction ? Cette transformation est-elle absolument nécessaire ?** Selon notre analyse, l'une des raisons pour lesquelles nous devons poursuivre et accélérer notre transformation numérique est que nous devons préserver la pertinence de nos services humanitaires et de nos institutions. Énoncé dans la Stratégie 2030, cet impératif s'inscrit dans notre objectif de prêter assistance aux personnes en situation de crise ou de catastrophe et garantit notre avantage face à nos concurrents auprès des donateurs. Sans la transformation numérique, tous ces aspects sont d'autant plus menacés.
- 2) **Pouvons-nous surmonter les difficultés associées à la mise en œuvre ?** Tant au niveau des Sociétés nationales que pour l'équipe d'accélération, la transformation numérique sera source de risques. Si une grande partie de ces risques sont liés au financement, certains sont également liés à la marque, aux processus et aux personnes. La mise en œuvre requerra une gestion prudente des risques tant au niveau des Sociétés nationales que de l'équipe d'accélération. Grâce à cette approche à deux niveaux, nous serons en mesure de gérer les risques de manière professionnelle et, le cas échéant, de concevoir et de mettre en place des dispositifs de gouvernance appropriés pour soutenir la gestion et l'atténuation des risques.

- 3) **Comment gérer les risques ?** Un cadre commun d'évaluation des risques doit être mis en place dans l'ensemble du réseau afin que les risques opérationnels et les risques relatifs à l'investissement soient pris en compte et que les risques pris n'excèdent pas la tolérance au risque de la Fédération. Les solutions doivent être soumises à une évaluation des risques qui permettra de garantir leur confidentialité, leur intégrité, leur disponibilité et leur impact réglementaire, et des contrôles doivent être intégrés pour atténuer les risques.



## Annexes

### Annexe 1 : Inventaire des capacités numériques

#### Exemples de technologies numériques utilisées dans la prestation de services humanitaires

| Initiative numérique   | Statut  |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Recours à l'intelligence artificielle pour le rétablissement des liens familiaux</li> </ul>                     | En collaboration avec le CICR, de nombreuses Sociétés nationales travaillent désormais avec des partenaires technologiques pour faciliter le rétablissement des liens familiaux.  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Systèmes d'information sanitaire</li> </ul>   | Dans le cadre du système d'information sanitaire de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge (RCHIS), un système d'enregistrement des patients à l'usage des hôpitaux, dispensaires et autres prestataires de services de santé de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge est en train d'être mis au point et mis à l'essai.  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Base de données et système de compte rendu à l'échelle de la Fédération (FDRS)</li> </ul>                       | Le FDRS est devenu un système majeur de suivi des données sur les Sociétés nationales et les services qu'elles fournissent au sein du réseau de la Fédération internationale. La récente collecte de données dans le cadre de l'opération menée face au COVID-19 montre qu'il serait utile de mieux analyser le soutien reçu des partenaires et d'autres liens existant au sein du réseau de la Fédération internationale.  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Plateforme Nyss de surveillance à base communautaire (SBC) de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge</li> </ul>   | Développée par la Croix-Rouge de Norvège en collaboration avec le Croissant-Rouge de Somalie, la Croix-Rouge sénégalaise, la Croix-Rouge de Belgique et la Fédération internationale, la plateforme est déjà utilisée par plusieurs Sociétés nationales, ce qui améliore l'action précoce et leur capacité d'analyser les alertes de santé publique et de réagir et communiquer avec les autorités sanitaires responsables. |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Plateforme GO</li> </ul>  | La plateforme GO est en train de se développer en tant que plateforme open source permettant de gérer la collecte, l'analyse et l'échange de données sur les interventions de la Fédération internationale et d'un ensemble croissant de données sur les programmes.  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Progiciel de gestion intégré</li> </ul>   | Le Secrétariat de la Fédération internationale est en train de mettre en place un progiciel de gestion intégré devant permettre de gérer les finances, les ressources humaines, la logistique et les données de compte rendu pour les opérations menées par le Secrétariat à l'appui des services des membres.  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Boîtes à outils et application de premiers secours du Centre mondial de préparation aux catastrophes</li> </ul> | Le programme Universal App du Centre mondial de préparation aux catastrophes a aidé plus d'une centaine de Sociétés nationales à lancer une application de premiers secours en utilisant un contenu commun adapté à chaque Société nationale. Le Centre étend cette approche à d'autres services, notamment la messagerie WhatNow et l'application Atlas pour la préparation des petites entreprises.                       |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Application de la technologie de la chaîne de blocs à la</li> </ul>   | La Fédération internationale et la Croix-Rouge du Kenya se sont associées à RedRose pour utiliser la technologie de la chaîne de blocs pour les transferts monétaires dans les communautés n'ayant pas accès aux  |

|   |   |   |
|---|---|---|
| gestion des programmes de transferts monétaires   | des de  | services bancaires. L'équipe 510 de la Croix-Rouge néerlandaise conçoit également un service d'assistance directe sur cette base et les Sociétés nationales danoise et norvégienne soutiennent l'introduction d'une monnaie locale numérique inclusive, actuellement en cours d'introduction au Kenya.  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Croix-Rouge de la République de Corée – utilisation de la réalité virtuelle pour la formation à la préparation aux catastrophes</li> </ul> | de la République de Corée – utilisation de la réalité virtuelle pour la formation à la préparation aux catastrophes | La Croix-Rouge de la République de Corée travaille en étroite collaboration avec Samsung pour développer une série de simulations basées sur la réalité virtuelle aux fins de la formation à la préparation aux catastrophes. Le CICR s'est également doté de ressources internes en établissant à Bangkok une équipe de développement de la réalité virtuelle, en vue de pouvoir fournir un soutien à l'apprentissage à distance dans le réseau de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge. |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Système de déploiement des services d'ambulance</li> </ul>   | de des services d'ambulance   | La Croix-Rouge mexicaine et le Magen David Adom utilisent un logiciel de planification et de déploiement des services d'ambulance.  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Fédération internationale – région Amériques</li> </ul>  | internationale – région Amériques   | Cartes et tableaux de bord relatifs aux tremblements terre pour la surveillance des conditions météorologiques et des risques.  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Prévisions et évaluations des risques fondées sur l'impact</li> </ul>  | et  | La Croix-Rouge néerlandaise aide d'autres Sociétés nationales à concevoir des modèles et des analyses automatisés.  |

### Inventaire des compétences numériques reconnues par les pairs

Avertissement : cette liste a été produite par un des groupes de travail qui se sont réunis pendant le processus de consultation. Elle n'est **pas exhaustive** et n'est fournie qu'à titre indicatif.

| Compétence  | Sociétés nationales  |
|---|--|
| Inscription des membres   | Croix-Rouge du Kenya   |
| Gestion des volontaires   | Croix-Rouge du Burundi, Croix-Rouge du Mozambique, Croix-Rouge espagnole, mécanisme à déploiement rapide de la Fédération internationale |
| API, SIG, renforcement des capacités  | Croix-Rouge américaine, Croix-Rouge néerlandaise-510   |
| Communauté de pratique en matière de gestion de l'information et gestion de l'information dans les situations d'urgence | Réseau de soutien à la gestion de l'information dans les opérations d'urgence  |
| Collecte de données mobiles   | Secrétariat de la Fédération, Croix-Rouge espagnole, Croissant-Rouge arabe syrien  |
| Apprentissage automatique et intelligence artificielle  | Croix-Rouge de Norvège, Croix-Rouge australienne, Croix-Rouge néerlandaise-510   |

| Compétence  | Sociétés nationales  |
|---|--|
| Transferts monétaires et soutien à la gestion de l'information  | Secrétariat de la Fédération, Croix-Rouge américaine, Croix-Rouge britannique, Société du Croissant-Rouge turc, Croix-Rouge du Kenya, Croix-Rouge néerlandaise-510 |
| Évaluation des risques numériques (profils de risque communautaires) et analyse prédictive d'impact (soutien à l'alerte précoce et action rapide) | Croix-Rouge néerlandaise-510   |
| Création d'une équipe chargée des données, responsabilité des données, maîtrise des données, conception centrée sur l'humain                      | Secrétariat de la Fédération, Croix-Rouge néerlandaise-510   |
| Évaluation de l'état de préparation des données   | Croix-Rouge américaine, Croix-Rouge néerlandaise-510   |
| Évaluation de la transformation numérique et cadre de maturité numérique  | Croix-Rouge néerlandaise-510   |
| Produits et services numériques, développement  | Croix-Rouge australienne, Croix-Rouge du Kenya, Croix-Rouge de Norvège, Croix-Rouge néerlandaise-510   |
| Conception de services  | Croix-Rouge britannique, Croix-Rouge australienne, Croix-Rouge américaine, Croix-Rouge néerlandaise, Croix-Rouge suisse, Croix-Rouge danoise                       |
| Innovation et recherche   | Secrétariat de la Fédération, Croix-Rouge danoise, Croix-Rouge américaine, Croix-Rouge de Norvège, Croix-Rouge britannique, Croix-Rouge néerlandaise-510           |
| Réalité virtuelle et intelligence artificielle  | CICR, Croix-Rouge néerlandaise-510, Croix-Rouge de la République de Corée  |
| Passage systémique au numérique   | Croix-Rouge suisse   |
| Déploiement des services d'ambulance  | Croix-Rouge allemande, Croix-Rouge française, Magen David Adom, Croix-Rouge mexicaine  |

## Annexe 2 : Principes de conception et leurs incidences

Cette liste a été élaborée dans le cadre des ateliers de consultation et sert de ligne directrice de haut niveau pour l'équipe d'accélération. La liste est en cours d'élaboration et sera encore affinée.

| Principe                             | Incidences  |
|--------------------------------------|---|
| Conception centrée sur l'être humain | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Concevoir avec les utilisateurs, et non pour eux. La conception centrée sur l'être humain devrait être la norme dans tous les programmes et services et devrait être, idéalement, appliquée du point de vue de l'utilisateur dans tous les services humanitaires, en reconnaissant que les utilisateurs (membres de la communauté, volontaires, membres du personnel de la Société nationale ou partenaires) peuvent avoir des besoins et des rôles divers.</li> <li>• Les nouveaux systèmes doivent avoir une valeur ajoutée pour le plus grand nombre de personnes possible et être faciles à utiliser (par exemple, des tableaux de données accessibles à plusieurs niveaux)</li> <li>• Nos produits et services sont aussi intuitifs, utiles, compréhensibles, honnêtes et simples que possible. Nous faisons appel à la créativité pour élaborer des solutions ciblées et élégantes. La conception de nos services apporte des solutions apparemment simples à des problèmes complexes.</li> </ul>  |
| Flexibilité                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Programmes modulaires et développés progressivement, avec le numérique comme mécanisme plutôt que comme « complément ». Gestion flexible des achats et des projets permettant de passer rapidement à la réalisation de prototypes et à l'introduction progressive.</li> <li>• Adapter la culture pour faire de l'efficacité le principal critère d'évaluation des investissements numériques, à appliquer dans l'ensemble du réseau pour recenser les outils utilisés ailleurs dans le réseau et les possibilités de renforcer la communication au sein des Sociétés nationales et de la Fédération internationale.</li> </ul>   |
| Interopérabilité                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tous les services numériques ont un objectif clair et utile qui aura un effet positif pour notre personnel et nos bénéficiaires. Nous avons conçu des outils spécialisés qui font bien une tâche, plutôt que des systèmes complexes qui font mal de nombreuses tâches. Nous veillons à ce que nos systèmes soient compatibles - des structures de données et des normes API à la convivialité et à la conception.</li> <li>• L'interopérabilité et la modularité visent à faciliter les utilisations multiples. Cela a des incidences pour la collecte de données, en particulier compte tenu du fait que l'objectif actuel est de recueillir les données minimales nécessaires au projet en cours, ce qui risque de réduire les possibilités de les utiliser pour d'autres projets.</li> <li>• Les systèmes et les processus élaborés dans une optique de compatibilité améliorent considérablement la collecte, la communication, la compilation et l'analyse des données.</li> <li>• Lorsqu'une plateforme ou un service a été adopté, il devrait être géré conjointement dans la mesure du possible. Adapter la conception de services aux besoins et aux compétences de la collectivité.</li> <li>• Les principes de coopération de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge doivent être adaptés à la portée mondiale des entreprises technologiques, mais aussi à l'éparpillement des diasporas dans le monde, lesquelles peuvent avoir des liens avec de multiples Sociétés nationales.</li> </ul> |
| Collaboration                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Réviser les accords mondiaux de mobilisation des ressources pour les besoins numériques et financiers.</li> <li>• Les compétences du Mouvement sont renforcées grâce à des partenariats numériques.</li> </ul>   |

| Principe       | Incidences  |
|----------------|---|
| Mobile-first   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Passer d'un modèle informatique d'entreprise à un nouveau marché et à une organisation privilégiant la technologie mobile</li> </ul>   |
| Innovation     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• De nouveaux moyens d'obtenir des financements et des partenariats intersectoriels pour les services numériques. Restructurer l'Alliance pour l'investissement dans les Sociétés nationales pour la doter d'une branche numérique permettant de financer directement les besoins numériques des Sociétés nationales, en évitant les frais généraux du Secrétariat et en se concentrant sur les besoins en question.</li> <li>• L'engagement d'explorer, d'apprendre à maîtriser et d'incorporer les dernières technologies en vue de gains d'efficacité potentiels (par exemple, intelligence artificielle, apprentissage automatique).</li> <li>• Une grande place devrait être faite aux innovations numériques partant de la base et une plateforme permettant de diffuser et de développer ces innovations devrait être disponible.</li> <li>• Il n'y a pas d'innovation sans échec. Réduire les frais administratifs pour non seulement accepter l'échec de temps en temps, mais aussi pour encourager les équipes à essayer, échouer et recommencer.</li> </ul>   |
| Durabilité     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Le cycle de vie d'un produit est pris en compte lors de la conception et de la mise en œuvre, y compris les coûts, la consommation de ressources, la longévité, la flexibilité et l'impact environnemental. La priorité est donnée aux solutions durables. Nous fournissons des produits qui s'adaptent et non des projets qui échouent. Nous assurons un financement et des ressources durables pour les projets qui réussissent. Procédure transparente et accessible pour que les projets passent du stade de projet pilote à celui de service durable.</li> <li>• La transformation numérique durable nécessite un engagement sur plusieurs années. Les équipes de direction et les institutions de l'organisation doivent renforcer la transformation au moyen de l'établissement de budgets, de l'allocation de ressources nécessaires et de la définition d'indicateurs clés de performance, de la collaboration interdisciplinaire interne et de l'adoption d'un comportement favorable par la hiérarchie. Cependant, même dans les Sociétés nationales disposant de ressources consacrées à la transformation numérique, il peut s'écouler plusieurs années avant qu'elles ne parviennent à une transformation numérique complète. Cela dépend également de la disponibilité des personnes et des pratiques nécessaires pour opérationnaliser le changement numérique.</li> <li>• Les solutions multiples nécessiteront différents types de partenariats et des technologies adéquates. L'efficacité opérationnelle augmentera si des relations à long terme peuvent être établies avec des partenaires locaux, des volontaires qualifiés et des centres locaux d'organisations régionales et mondiales.</li> </ul> |
| Solidité       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Les solutions sont conçues pour survivre et prospérer dans les contextes où nous intervenons, et pas seulement dans les pays et les bureaux qui ont atteint la maturité numérique. Cela requiert d'associer l'expérience de la première ligne et le savoir-faire technique.</li> </ul>   |
| Prix abordable | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nous nous efforçons de réduire les coûts d'introduction et de fonctionnement afin de garantir que l'ensemble de l'organisation bénéficie des avantages de la transformation numérique.</li> <li>• Cela nécessite à la fois des produits conçus en tenant compte des contraintes du contexte des utilisateurs finals, et des accords de partage progressif des coûts qui s'appuient sur la portée mondiale et les ressources de la Fédération internationale.</li> </ul>  |
| Adaptabilité   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Formation à la maîtrise des outils numériques, formation des dirigeants, groupes d'analyse, vérification de tous les systèmes d'information utilisés pour les rapports</li> </ul>  |

| Principe                 | Incidences  |
|--------------------------|---|
| Résilience               | <ul style="list-style-type: none"> <li>Le système doit pouvoir être rétabli après une catastrophe ou une défaillance importante conformément à des objectifs et des délais convenus. La continuité des activités doit être prévue à partir du niveau local.</li> <li>Comprendre les attentes à tous les niveaux (bénéficiaires, volontaires, donateurs et Sociétés nationales) et y répondre, en considérant la mobilisation comme un engagement communautaire.</li> <li>Fonctions de définition, de suivi et de mise en œuvre de l'amélioration continue</li> </ul>  |
| Non-chevauchement        | <ul style="list-style-type: none"> <li>La mise en place d'un réseau de partenaires de confiance qui collaborent pour obtenir des données opérationnelles communes de grande qualité, détaillées et complètes, est un moyen pratique de combler les lacunes des données dans le réseau de la Fédération et d'éviter la duplication des efforts et la lassitude des bénéficiaires face à la collecte de données.</li> <li>Création d'un groupe de pilotage de la Fédération internationale sur les services numériques (qui comprendra également les Sociétés nationales et le CICR ?) chargé de superviser la plateforme et les projets numériques.</li> <li>Création d'un atelier annuel sur les services numériques chargé d'apporter plus de clarté et de mieux répartir la responsabilité du développement des services</li> </ul>   |
| Inclusivité              | <ul style="list-style-type: none"> <li>Des modèles d'exploitation communs associés à des évaluations des besoins faciliteront l'élaboration de solutions sur mesure pour les Sociétés nationales, dans le respect de leurs capacités et de leurs pratiques internes. Les Sociétés nationales ayant le plus faible niveau de maturité numérique doivent être prioritaires. En outre, il est nécessaire d'élaborer des modèles de collaboration axés sur le libre accès, l'interopérabilité et l'orientation, afin de permettre aux travailleurs humanitaires locaux de trouver des solutions locales liées par les mêmes données et la continuité numérique.</li> <li>Comme le manque d'accès et de connectivité a un impact négatif sur l'action des réseaux auprès des plus vulnérables, il serait utile de cartographier la connectivité d'un pays. Une carte de la connectivité aiderait la Fédération internationale à justifier ses demandes de fonds.</li> <li>La traduction en quatre langues devrait être la norme (en utilisant l'apprentissage automatique par l'intermédiaire de partenaires ou de services de traduction, ou en tirant parti de notre réseau mondial de volontaires).</li> <li>Établir des normes minimales d'accessibilité (par exemple, largeur de bande, navigateur, système d'exploitation).</li> </ul> |
| Liberté d'accès          | <ul style="list-style-type: none"> <li>La Fédération internationale s'engage expressément et publiquement, en principe, en faveur des outils open source. Ceux-ci favorisent les solutions adaptables en réduisant la dépendance à l'égard des fournisseurs. Développement interne de logiciels, d'applications mobiles et d'API open source, assorti de normes d'accessibilité et d'une documentation complète pour que les membres et la Fédération internationale puissent s'y habituer et les réutiliser.</li> <li>Les efforts sont harmonisés avec les principaux partenaires open source/open data pour encourager le volontariat numérique.</li> <li>Conformité aux normes et définitions externes bien établies des principes numériques relatifs non seulement à la technologie open source mais aussi aux organisations ouvertes (voir par exemple, en anglais, <a href="https://digitalprinciples.org">https://digitalprinciples.org</a>, ou <a href="https://theopenorganization.org/definition/">https://theopenorganization.org/definition/</a>).</li> </ul>  |
| Multiplicité des formats | <ul style="list-style-type: none"> <li>Notre engagement en faveur de l'adaptabilité des services est fondé sur l'investissement dans les logiciels et le matériel. Des règles relatives aux achats reflètent cet engagement</li> </ul>  |

| Principe       | Incidences  |
|----------------|---|
| Uniformisation | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Il est nécessaire d'étudier, d'élaborer et de mettre en œuvre un modèle de données commun dans l'ensemble du Secrétariat et des Sociétés nationales. Cela favorise l'interopérabilité des services humanitaires de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge, et la communication des besoins et de l'impact à l'échelle de la Fédération. Ce modèle devrait être soutenu par des politiques et des méthodes de mise en œuvre et être revu au regard d'un nouveau modèle de maturité qui cartographie les capacités techniques et les conditions de sécurité.</li> <li>• Si nous pouvons réunir le personnel, les volontaires et les membres dans une seule base de données - élaborée selon les normes informatiques applicables - nous pouvons montrer l'ampleur et la portée de notre réseau et procéder à la mobilisation en ligne en améliorant la collecte, la communication, la consolidation et l'analyse des données. Cependant, nous ne pouvons pas y parvenir sans une base de données centralisée ou un modèle de données commun, ou sans une syntaxe commune.</li> </ul> |
| Automatisation | <ul style="list-style-type: none"> <li>• La maintenance de ces systèmes et de ces données n'est pas durable si elle se limite à une saisie manuelle. L'automatisation nous permet de travailler plus intelligemment, non seulement en termes d'efficacité et de cohérence, mais aussi en termes de mesures incitatives (c'est-à-dire une diminution du travail nécessaire pour obtenir une productivité accrue).</li> </ul>   |
| Sécurité       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Déployer un cadre commun d'évaluation des risques dans l'ensemble du réseau qui garantisse que les risques opérationnels et les risques relatifs à l'investissement sont pris en compte et que le risque pris n'excède pas la tolérance au risque de l'organisation.</li> <li>• Les solutions doivent faire l'objet d'une évaluation des risques visant à déterminer leur confidentialité, leur intégrité, leur disponibilité et leur impact réglementaire, et des contrôles doivent être intégrés pour atténuer les risques.</li> <li>• Accords clairs avec les Sociétés nationales et les partenaires sur le principe de protection des données.</li> </ul>  |

